

INFORMATION



FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr.5

Den 9. april 2026

OK26 – JA eller NEJ

I dagene op til påskeferien blev der indgået OK26 forlig på det kommunale område og det er netop nu sendt til **afstemning blandt alle os medlemmer i DLF i perioden fra i dag d. 10.april og frem til onsdag d. 22. april. Du modtager link til afstemning i din mail.** Du kan se både det **generelle** forlig, der gælder for alle kommunalt ansatte, og så det **specielle** forlig, der gælder forlig der gælder for alle os under Lærernes Centralorganisation, [her](#):

Hvis du mod forventning ikke modtager link til afstemning, så kontakt kredsen, for så har du muligvis en forkert mailadresse stående i Medlemssystemet.

Glostrup Lærerforening (GLF) har gennemgået aftalen, men er ikke nå frem til en samlet anbefaling om at stemme Ja eller Nej.

Herunder finder du en kort opstilling af, hvad GLF ser af positive, tvivlsomme og bekymrende elementer i forliget. Under disse er en yderligere uddybning af vores konklusion og begrundelser for vores stillingtagen til elementerne i forliget:

Positive elementer:

- Et tilfredsstillende lønresultat.
- Bedre forhold for konsulenter og børnehaveklasseledere.
- Forbedrede barselsvilkår.
- Indførelse af barns 0. og 3. sygedag.

Tvivlsomme elementer:

- Fritvalgskonto kan være svær at administrere og skabe usikkerhed om fremtidige ændringer.

Bekymringer:

- Manglende forbedringer i arbejdstid og arbejdsvilkår.
- Risiko for fortsatte problemer med arbejdsmiljø, stress og lærerflugt.
- Genindførelse af lokalløn, som tidligere har været problematisk.

I Glostrup Lærereforening har kredsstyrelsen nærlæst forliget, deltaget i DLF's regionale orienteringsmøde og på bagkant af dette drøftet, hvordan vi stiller os i forhold til en anbefaling af enten et Ja eller et Nej til forliget. Det er der kommet denne melding ud af:

Glostrup Lærereforening har stor respekt og anerkendelse af den indsats som vores forhandlere i DLF har ydet i de vanskelige forhandlinger med KL om OK26. Et utvivlsomt vanskeligt forløb, hvor der har måttet findes kompromisser, med både søsterorganisationer og modpart, for at kunne opnå resultater og for at afværge modpartens mere uspiselige krav.

Det er derfor også klart for os, at et OK forlig dermed selvfølgelig ikke kan forventes at være en liste over de af vores egne krav, der er indfriet. Der må nødvendigvis også være elementer fra modpartens krav, som kan være imødekommet, som del af forhandling.

Men spørgsmålet er selvfølgelig om balancen i forliget er den rette? Er der et samlet plus i det opnåede forlig? Eller er der elementer, der helt afgørende mangler, eller er så uspiselige, at de ikke opvejes af de positive elementer der er i forliget?

Kredsstyrelsen er enige om de gode elementer, der er i forliget og også om de mindre gode eller de mangler, der f.eks. åbenlyst er på arbejdstidsspørgsmålet, men har ikke kunnet nå frem til en afklaret og samlet anbefaling af enten et Ja eller et Nej på den baggrund, da der har været forskellige vurderinger af perspektiverne i de 2 udfald, lige som balancevurderingen også har været lidt forskellig.

På den baggrund har kredsstyrelsen besluttet, at vi med denne skrivelse – helt kort - peger på de hovedelementer, som vi mener der ligger for enten at stemme Ja eller Nej - og så selvfølgelig samtidigt opfordre jer alle til at gøre op, hvad I vægter og vurderer vigtigst og - frem for alt – få afgivet jeres stemme!

Det helt positive:

GLF anerkender det samlede lønresultat som værende tilfredsstillende, ligesom vi også er meget tilfredse med, at der både i forhold til konsulenter og børnehaveklasseledere, er gode og vigtige skridt omkring deres forhold med arbejdsfrie dage og sænket timetal for beregning af UV-tillæg.

Også de forbedrede barselforhold, med udvidet lønret, er naturligvis både væsentlige og vigtige.

Indførsel af barns 0. og 3 sygedag er væsentlig, men vi havde gerne set, at det var kommet med egentlig rettighed til medarbejderne.

Det tvivlsomme:

Fritvalgskonto med fritvalgs-dag til medarbejdere, uden omsorgs- eller seniordage, er i udgangspunktet positivt for dem, der bliver omfattet og det er positivt, at barns sygedage og omsorgsdage blev holdt ude af ordningen, men erfaringerne med frihedsopsparing viser, at det kan blive vanskeligt at administrere og gennemskue. Spørgsmålet her er også, om det fremover vil kunne undgås at holde uønskede dele ude af ordningen?

Det bekymrende:

At der i forhold til betydningsfulde forhold omkring arbejdstid, seniorforhold og lokalløn er henholdsvis mangler og uønskede elementer, som vægter meget tungt i overvejelserne om, hvorvidt man kan bakke forliget op.

Det er utilfredsstillende, at KL ikke anerkender og vil være med til at tage fat på de udfordringer, der er med lærernes arbejdsvilkår og arbejdsmiljø. Der er behov for at få justeret på arbejdsforholdene for lærerne, så vi kan fastholde og rekruttere både uddannede lærere og seniorer og frem for alt undgå stress, for tidlige nedslidninger og lærerflugt.

Også elementet med Lokalløn har tidligere vist sin uegnethed i forhold til lærerarbejdet, så det er både ærgerligt og meningsløst, at vi med OK26 nu skubbes ind i den opgave igen – også selvom det er få midler der er afsat her.

Vurderingerne af perspektiverne ved et Ja eller et Nej:

For dem der hælder til et Nej, er det primært KL's manglende vilje til at levere noget i forhold til arbejdstiden, der vægter og selvom der også her i denne del af kredsstyrelsen kan være tvivl, om der vil kunne opnås bedre resultat gennem et Nej og en evt. konflikt, så er der her også bekymring for det politiske signal, som en samlet hovedstyrelses opbakning, og et stort Ja fra DLF's medlemmer til et forlig uden arbejdstidsresultater, vil kunne sende og betyde for fremtidig mulighed for at løfte arbejdstidsspørgsmålet.

For dem der hælder til et Ja vægtes det, at dette er et godt, og det bedst muligt opnåelige, resultat og at medlemmerne samlet set ikke er klar til konflikt på baggrund af dette forligsresultat. Samt at en evt. konflikt med efterfølgende mæglingsskitse/indgreb ikke vil kunne løfte resultatet omkring arbejdstid yderligere.

Med et JA sender man også opbakning og anerkendelse af vores forhandlers indsats.

Hvis du har brug for yderligere viden om OK26 forliget, så har vi aftalt orienteringsmøde på Søndervangsskolen d. 14. april. Kl.16.30 og du kan selvfølgelig også altid skrive til kredskontoret på 010@dlf.org

Som tidligere nævnt, så er det en enig hovedstyrelse i DLF der anbefaler et JA til forliget. Dette kan du læse mere om her i dette link.

