

INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr. 3

Den 27. november 2024

Du godeste – er det allerede...?

Ja julen nærmer sig nu med hastige skridt, og det samme gør en række store lokale politiske beslutninger om den kommende styrelsesvedtægt, som får meget stor og afgørende betydning for skolernes virke fremad. De beslutninger kommer til både at afgøre den fremtidige udskolingsmodel på skolerne i Glostrup og bliver herudover også rammesættende for den kommende tildelingsmodel, som definerer skolernes og vores specialtilbuds fremtidige økonomiske rammer, muligheder og ansvar.

I denne GLF-info kan du naturligvis læse meget mere om disse kommende og vigtige beslutninger. Vi har følgende overskrifter, du kan orientere dig i:

- **Ny styrelsesvedtægt og bilag for Glostrup Kommunes skolevæsen (beslutning om udskolingsmodel og tildelingsmodel).**
- **Analyse af specialområdet.**
- **Løntjek - erfaringer fra de foreløbigt gennemførte skolebesøg.**
- **TR og TR-suppleantvalget på specialområdet.**
- **DLF's gratis medlemskonferencer.**

Ny styrelsesvedtægt og bilag for Glostrup Kommunes skolevæsen (beslutning om udskolingsmodel og tildelingsmodel).

I aften (27.11.) er der møde i Børne- og Skoleudvalget. På dagsordenen ligger en beslutning om indstilling af model for den fremtidige udskoling på skolerne i Glostrup og principper for den fremtidige økonomiske tildeling til skoleområdet. Beslutningen kommer efter en proces med workshop og høringssvar fra interessenterne omkring skolerne.

Du kan se den samlet dagsorden og administrationens sagsfremstilling med bilag (herunder høringssvar) [her - Se pkt. 5](#)

I Glostrup Lærereforening indbød vi den 3. oktober til et fælles fagligt klubmøde, hvor vi fik input til GLF's arbejde og høringssvar fra mellemtrins- og udskolingslærere på skolerne. Tilbagemeldingerne fra skolerne var meget entydige i deres ønske om ikke længere at bryde klasserne op i udskolingen, men at der i stedet er egen udskoling på alle skoler.

I høringssvaret, som du kan se i fuld længde [her](#), bruger vi følgende af jeres argumenter for model A:

- Bedst afsæt for implementering af ny folkeskoleaftale – vil alternativt udhule linjerne.
- Mere fleksibilitet til den enkelte skoles planlægning – mulighed for færre overgange.
- Bedre trivsel for vores 7.kl., som har et målbart trivselsdyk i 7. kl.

- Bedre faglig udvikling – eleverne undgår læringsstab ifm. overgang til udskoling.
- Mindre ledelsestræk på opgaven med at danne nye klasser.
- Fastholdelse af de etablerede forældresamarbejder til gavn for eleverne.
- Mulighed for meningsfulde klassesammenlægninger i udskoling.
- Mulighed for meningsfulde klassesammenlægninger på mellemtrinnet.
- Mindre udsivning til privatskoler/andre skoler, når der ikke er et automatisk skift.

Vi har også fremhævet følgende af opmærksomhederne, vi skal have med, ved valg af model A:

- Der er enkelte elever, der kan have gavn af skift, og der bør skabes muligheder for at dette kan tilgodeses i fremtidig model.
- Skolerne bør i deres kommende valgfagsmodel give mulighed for holddannelse på tværs af egen årgange, så elever i eget tempo får udvidet deres relationer.

I forhold til principperne om den økonomiske tildelingsmodel, så har der også her, på tværs af interessenterne omkring skolerne, været enighed om, at det ikke er hensigtsmæssigt med en model, hvor økonomien for det udvidede specialområde og almenområdet er forbundet og dermed kommer til at skulle dække et evt. merforbrug for hinanden.

Særligt kan det blive en ond spiral, hvis der opstår for stort træk på det udvidede specialområde, som skal dækkes af almenområdet, som så som følge deraf har ringere muligheder for at etablere inkluderende tilbud.

Der er derfor behov for sikring af almenområdets tilbud og også gerne en styrkelse, da det er eneste vej til at kunne arbejde mere inkluderende/undgå yderligere pres på specialområdets tilbud – fx. gennem Co-teaching, som vi ser gode erfaringer med. Arbejdet med konkretisering af udmøntningen er dog først aktuelt, når principperne er besluttet, og det er den del Børne- og Skoleudvalget tager sig af i aften.

Når Børne- og Skoleudvalget har besluttet deres indstilling, så overgår denne til Kommunalbestyrelsen, som behandler og træffer endelig beslutning ift. udskolingsmodel og principper for tildelingsmodel.

Analyse af specialområdet – spørgeskema fra GLF på vej.

I forbindelse med den politiske vedtagelse af budget 2025 for Glostrup Kommune, besluttede kommunalbestyrelsen, at der skal gennemføres en analyse af specialområdets økonomi. Dette med henblik på at sikre, at økonomien på området anvendes bedst muligt.

Det kan GLF selvfølgelig kun bakke op om, og derfor ønsker vi også at bidrage konstruktivt til dette arbejde. Det gør vi så konkret ved at sikre, at der ud over beskrivelser af områdets kvantitative udvikling også indgår kvalitative målinger og erfaringer fra jeres lærer- og børnehaveklasseleder-fagligheder i opgaven med det specialpædagogiske arbejde. Dette være sig fra både specialområdet og almenområdet.

Vi er derfor i GLF ved at lægge sidste hånd på en spørgeskemaundersøgelse til henholdsvis almen- og specialområdet, som vi håber at kunne gøre til en fælles undersøgelse med administrationen, så vi har et fælles ejerskab til undersøgelsen. Forventningen er, at vi kan udsende spørgeskemaer til alle lærere og bh.kl i løbet af december og dermed kan have et samlet billede af undersøgelsen, når vi går ind i det nye år.

Alle besvarelser modtager vi anonymiseret via Google Analyse, og vi ser selvfølgelig meget frem til at modtage jeres tilbagemeldinger, som vi kommer til at bruge aktivt videre i arbejdet med at sikre ordentlige rammer til arbejdet med - og til - eleverne, der har særlige behov.

Løntjek - erfaringer fra de foreløbigt gennemførte skolebesøg.

Anna og Thomas har nu foreløbigt været rundt på de 4 store skoler inkl. Gruppeordningerne, Katamaran og Leragergård Vest, for at tilbyde løntjek – og som altid, så har vi også i år fundet både større og mindre fejl i lønregistreringen hos nogle af jer, der har været forbi. De fleste lønsedler er heldigvis retvisende, men på alle skoler er der fundet nogle fejl, så det er bestemt stadigvæk værd at få givet lønsedlen et eftersyn.

Skulle du have været forhindret, da vi var på din skole, eller når vi kommer forbi på de resterende skoler/arbejdspladser senere i denne uge, så ring eller skriv til os i GLF, så får vi selvfølgelig også kigget på din lønseddel - og samlet op, hvis der skulle vise sig at være mangler.

TR og TR-suppleantvalget på specialområdet.

Med beslutningen om opsplitningen af Skolerne i Glostrup og selvstændigheden tilbage til de lokale skoler, så kom også oprettelsen af en selvstændig Specialskole eller måske rettere et selvstændigt specialområde samlet under en ny leder for området.

Med selvstændigheden og dermed eget budget og personaleansvar kommer nødvendigheden og retten til en TR og TR-suppleant. Det er imidlertid ikke en simpel opgave, da enhederne for nuværende, fortsat ligger fysisk spredt, og der løbende kommer til at blive lavet flytninger og tilpasninger, som det også fremgår af planerne for specialområdet. Det er dog alligevel – og netop derfor - vigtigt for os i GLF, at vi nu har fået valgt en lærer-TR og TR-suppleant, som kan tale for lærerne på området. Både i forhold til ledelsesbeslutninger og i forhold til arbejdet i Glostrup Lærerforening. Vi er glade for interessen for valget og opgaven som TR og TR-suppleant, hvor der var kampvalg til begge poster.

Til opgaven som TR blev Frederik Kjær Borup valgt og som TR-suppleant blev Sinne Jakobsen valgt.

Frederik arbejder til dagligt i Gruppeordningerne på NO og Sinne arbejder i Ejbyhus. Vi glæder os til samarbejdet med dem begge.

Det samlede specialområde dækker følgende tilbud: Katamaranen (på Søndervangskolen), Gruppeordningerne (på Nordvangskolen), Leragergård Vest (på Vestervangskolen), Ejbyhus Skole- og Dagbehandling og 7-8-9'eren.

DLF's Medlemskonferencer 2025.

Hermed opfordring til GLF's medlemmer om at gribe muligheden for en gratis medlemskonference med DLF.

Med medlemskonferencerne giver DLF dig og dine kolleger en god mulighed for at nyde en weekend i skønne og inspirerende omgivelser, når der afholdes medlemskonferencer.

Konferencerne er en mulighed for at blive inspireret af dygtige oplægsholdere og møde kolleger fra nær og fjern. Konferencerne er for alle medlemmer, og DLF dækker også dine rejseudgifter.

I 2025 er temaerne arbejdspladsfællesskaber og samarbejdskultur.

[Se forårets datoer og tilmeld dig](#)

Venlig hilsen

Kredsstyrelsen