



# INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING



Nr. 2

Den 22. september 2026

Det er budgettid i Glostrup – Og budget for 2027 med overslagsår er så småt ved at lande med et politisk forlig, der skal endeligt vedtages på Kommunalbestyrelsesmødet d. 7. oktober.

Det er endt med et – på skoleområdet – balanceret resultat, selvom barometret varslede storm, da vi blev præsenteret for administrationens budgetændringskatalog for 2027 (1. behandlingsbudgettet). Samlet var der i budgettet lagt op til reduktioner på 61 mio. og forringede arbejdsvilkår, for at sikre overholdelse af den udmeldte Servicramme, som kommunerne samlet under et skal holde sig under. Alt sammen lige efter vi har hørt udmeldinger fra regeringen om bekymringer for fagligheden og investeringer i folkeskolen

Det måtte vi selvfølgelig reagere kraftigt på og det kan du læse mere om i denne info, hvor du finder information om følgende:

- **Glostrup Kommunes Budget 2027**
- **Lønstigning pr. 1.oktober 2026**
- **Kursustilbud fra Lærernes A-kasse**
- **DLF-kongres 2026**

## **Glostrup Kommunes Budget 2027.**

Som nævnt i indledningen, så blev oplægget til det kommunale budget 2027 en dyster oplevelse. Udgangspunktet var, at administrationen for at lave et budget i balance skulle finde forslag for samlet godt 61 mio. Heldigvis endte det en del bedre – mere om dette senere.

I år havde man politisk vedtaget, at processen med at få høringssvar fra MED organisationen, skolebestyrelserne og de faglige organisationer var rykket frem, så vi allerede ifm. [administrationens ændringsforslagskatalog](#) skulle give høringssvar. Tidligere har det først været, når der forelå en politisk budgetaftale. Det har selvfølgelig betydet, at politikerne har fået mulighed for at få en del meldinger på forkant, hvilket selvfølgelig kan kvalificere deres bud ind i en aftale. Omvendt, så har vi som høringsberettiget været nødt til at forholde os til alle forslag, velvidende at flere forslag formentlig ikke ville være politisk spiselige. Dermed har de samlede høringssvar fået et noget større omfang uden det nødvendigvis har været relevant. Bekymringen kan derfor være, at væsentlige pointer kan drukne i mængden af svar.

Samtidig har det også været vanskeligt at vurdere, hvor vi bedst har kunne byde konstruktivt ind i processen, da meget har handlet om at få undgået de værste tidsler. Herunder f.eks. forslaget om at Lærernes gennemsnitlige undervisningstimetal skulle hæves til 770!!! – Dette blev afværget.

[Se GLF's Høringssvar her.](#)

Politisk blev der indgået en budgetaftale ([Kan ses her](#)) som vi fik præsenteret d. 16. september. I aftalen er der fortsat samlede reduktioner for godt 13 mio. Men der er også udvidelser med meget stor betydning for skolernes drift.

På specialområdet er der f.eks. afsat yderligere 12-13 mio. årligt til at dække stigende driftsudgifter / øgede behov på området og hertil kommer at der er afsat finansiering af Leragergårds udvidelse. Det er meget afgørende vigtige investeringer ind i specialområdet.

På almenområdet er der reduktion i driften i 2027 på 1 mio. – denne 1 mio. lægges tilbage til skolerne igen fra 2028 og der tilføres herudover varigt 600.000 kr.

Den store tidsel, der fortsat ligger i budgetaftalen, er forslaget om at reducere skolernes drift, hvis elevtallet muliggør en klassesammenlægning. Skolerne kan vælge at holde klasser delt, men vil så miste økonomien til at understøtte dette. I praksis kan der ikke planlægges 100% med denne besparelse, da den jo er elevtalsafhængig og dermed måske ikke mulig. Omvendt vil der formentlig på NO, i forbindelse med EJBØ overgang i 7. klasse, ofte opstå mulighed for at sammenlægge på grund af de 4-5 6. klasses spor.

Nyt i det politiske forlig er, at der nu er flyttet lidt på anlægsbevillinger og placeret 60 mio. i 2030, som skal bruges på at udvide VE, så den kan rumme 3 spor. GLF har forholdt sig til dette i det ekstra høringssvar som vi fik mulighed for at afgive. [Dette kan du læse her](#)

I de kommende 2 uger lægger politikerne sidste hænder på budgetarbejdet – og vi håber stadig på enkelte vigtige justeringer inden den endelige vedtagelse sker på KB mødet d. 7. oktober.

### **Lønstigning pr. 1. oktober.**

Som følge af overenskomstforhandlingerne 2026 reguleres lønnen med virkning fra 1. oktober 2026 på det kommunale område. Stigningen er på 0,52% og i praksis betyder det, at alle løndelev stiger lidt i værdi. Samlet vil det være en stigning på brutto ca. 250 kr. pr. måned.

Da vi samtidig endeligt er ved at have de lokale lønstigninger på plads administrativt, vil der allerede med september-lønnen være en større stigning på godt 3.600 kr. brutto, da det lokale tillæg reguleres med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2026.

### **Tilbud fra Lærernes A-kasse - Kurser til hele lærerlivet.**

Klasseklar er et kursusunivers for undervisere med alt fra klasseledelse til AI i skolen. LAKA tilbyder 19 kurser (fx om klasseledelse, konflikthåndtering, stresshåndtering, neurodivergens og elever med høj begavelse), som er udviklet af førende eksperter og erfarne lærere. Klasseklar er udviklet af Alinea, som er en del af Egmont koncernen. Medlemmer kan tage kurserne, når det passer dem. Det tager ca. to timer at gennemføre et kursus, men det er muligt at gå til og fra opgaverne, og det er nemt at plukke i delelementer. De får et diplom, når de har taget kurset.

Medlemstilbuddet er beskrevet her: [Klasseklar - Lærernes a-kasse](#)

### **DLF-kongres 2026.**

D. 21. – 22. oktober afholder DLF kongres i Nyborg. Med de friske PISA resultater i bagagen og udsigten til en stadig voksende lærermangel, så er der lagt op til, at vi under punktet "Uddannede lærere i folkeskolen", kommer til at arbejde for, at der bliver sendt et meget tydeligt signal fra DLF /kongressen til Christiansborg omkring behovet for, og nødvendigheden af, at få sat handling bag de mange velmenende ord fra både regeringen og politikerne bredt på tværs af alle partier.

Det er ved at være sidste udkald til at få taget hånd om både lærernes arbejdsvilkår og folkeskolens rammer, hvis vi skal kunne både fastholde og tiltrække tilstrækkeligt med uddannede lærere til at tage hånd om den afgørende vigtige opgave med både fagligt og dannelsesmæssigt at løfte eleverne.

Under punktet "Vedtægtsændringer", er der fra Hovedstyrelsen fremsat forslag om at gøre kongresperioderne 2-årige mod de nuværende 1-årige. Forslaget er stillet for at frigøre administrative og økonomiske kræfter til foreningens øvrige arbejder og opgaver. Forslaget ses af nogle som en demokratisk svækkelse, da kongressen er foreningens højeste myndighed og der er behov for en løbende debat her. Denne diskussion er ikke ny i foreningen, men der har været stigende opbakning til ønsket om 2-årige perioder, så det kan blive i år, at det bliver vedtaget.

GLF har ikke drøftet forslaget frem mod denne kongres, men vil tage denne drøftelse på kommende møde, så vi er afstemte omkring vores tilgang i forhold til dette.

**HUSK!** – Efterårsferien er ikke kollektiv ferie og der er derfor ikke ferietræk eller mulighed for at anvende feriekort fra tidligere arbejdsgivere her. Det er 0.dage som alle har optjent lønret til.

# Rigtig god efterårsferie, når den tid kommer

