

Dato: 22. okt. 2026		TR-møde fra kl. 8.00-11.00	
Mødeleder	Anna		
Ordstyrer	Charlotte		
Referent	Anna		
Afbud			
Brød og kaffe	Anders og Anders J.		

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	8 - 8:15				
Nyt fra skolerne - faglig sparring - sagsbehandling - skoleplan - opgaveoversigter - ressourcegrundlag - skema - lokalaftale - fix og flex Dette er som udgangspunkt et orienteringspunkt. Ønsker TR en sag til drøftelse	45			OK24 § 9, stk. 2 i aftalen om 6. ferieuge, lyder bestemmelsen i hovedtræk, at de optjente timer afholdes efter den ansattes ønske, medmindre arbejdets udførelse hindrer dette . Det indebærer, at arbejdsgiveren skal foretage en	

ifm. faglig sparring, skal det meldes ind senest onsdag med en overskrift. 6. ferieuge på dagsordenen. Har aftaler eller procedurer for afholdelse? eller måske lavet en retningslinje i MED og i så fald, hvordan den ser ud ?				konkret vurdering af den enkelte anmodning. En fast regel som f.eks.: • "6. ferieuge kan kun afholdes i skoleferier" • "6. ferieuge skal varsles 3 måneder før" • "6. ferieuge bevilges aldrig i perioden august-oktober" kan ikke træde i stedet for den vurdering, som bestemmelsen forudsætter. Arbejdsgiveren kan derimod godt fastlægge retningslinjer for planlægningen og bede medarbejderne om at melde ønsker ind i god tid. Men når en medarbejder ønsker at afholde 6. ferieuge, skal arbejdsgiveren fortsat kunne begrunde et afslag med konkrete driftsmæssige hensyn. Det følger af formuleringen "medmindre arbejdets udførelse hindrer dette", som netop lægger op til et skøn i den enkelte situation. I den kommunale arbejdsretlige praksis gælder generelt, at når en bestemmelse giver arbejdsgiveren et skøn, må skønnet: • ikke være usagligt, • ikke sættes under regel ved en absolut praksis, • og skal udøves konkret og individuelt.	
--	--	--	--	---	--

NO				Svært at få møder med ledelsen.	
EJ				Rart at have en fast leder derude. Samarbejdet er nemmere. Alle er medlemmer på Ejbskolen.	
SK					
VE					
SØ				Barn syg fylder meget. Folk får barn syg, men bliver allerede ifm. 1. barn sygedag udspurgt om, hvad de kan og har gjort for at få barnet passet. Det presser lærerne. TR får mange henvendelser. Jf. personalehåndbogen kan man indkalde til en samtale ved x barns sygedage. Det bruger ledelsen ved 10 dages barns sygedage på et år.	
Spec.området				Bakken - intet nyt. C-sporet - mangler en stilling, der er samarbejde med leder og koordinator. Grupperne - plaget af sygdommeldinger. Der er nogle udfordringer i samarbejdet nogle steder. Ny AMR er rigtig godt. Ny leder - opslag med start februar. Pæd. konsulent er god som pædagogisk leder og sparring. Mellemløber på alment skolerne.	
BUC					
PPR				Temadag i september - arbejdsopgaverne blev kastet op til drøftelse. Forventning om en ny struktur. Alt er som det plejer.	
MED og SB					
Skolernes organisering	30		orientering og drøftelse af skolernes ressourcegrundlag - De politiske beslutninger		
Dialogforum november "Skolernes identitet"	10		Kort drøftelse af plan for kommende dialogforum - og vores tilgang	Dialogforum den 9.11.	
GLF-indsatser og implementering	30		Kort orientering om videre arbejde med mål og indsatser		
Overblik udsendes op til mødet					

Arbejdet med revidering af Arbejdstidsaftale	10		Vi skal have afklaret vores tilgang til arbejdet med revidering af vores lokale arbejdstidsaftale. FU foreslår, at de udarbejder oversigt over nødvendige tekst og indholdsmæssige behov, der kan præsenteres og drøftes på TR mødet d. 19. november. Er der TR input der er væsentlige at inddrage på forkant?		
A20					
Invitation til TR kursus i HV regi	10		TR gruppen har mulighed for at tilmelde sig kursus omkring arbejdet med timebank og skoleplan - 26. november i Herlev Medborgerhus 9-14		
Folkeskolereform					
OK-aftaler					
Løn pr. 1. okt. 2026	5		Kort orientering om lønreguleringen pr. 1. okt samt vores initiativ ift BFL fra 3-part / ok26		
Meddelelser					
Løntjek November 2026	10		Vi skal aftale datoer til løntjek på skolerne / arbejdspladserne. Her mulige datoer: 29.10. 2.11. VE + C-sporet + Vest 3.11. SØ 5.11. SK + Logopæd. løntjek på kredsen om eftermiddagen 10.11. EJ 12.11. NO + Gr. 23.11.		

Godkendelse af referat					
Evt. + punkter til næste TR-møde					
GLF Handleplaner					