



INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING



Nr. 2
Den 8. oktober 2025

Det trækker op til både efterårsferie, kommunal budgetvedtagelse og kommunalvalg - alt sammen elementer, der har betydning for dine arbejdsforhold og mulighed for at have ressourcer til at løfte opgaven i det daglige arbejde ude i klasserne.

Efterårsferien er godt på plads lige om hjørnet og det kommunale budget for 2026 ER næsten lige så meget på plads, idet flertallet i kommunalbestyrelsen har fremlagt forslag, der forventes vedtaget på KB mødet i aften d. 8. oktober. Mere om dette længere nede.

Tilbage er så **kommunalvalget d. 18. november**, som nu for alvor er ved at rykke tættere på med en valgkamp, der er skudt i gang med de kommunale budgetvedtagelser over hele landet.

I Glostrup er der naturligvis også gang i den kommunale valgkamp og i Glostrup Lærerforening har vi i samarbejde med alle skolebestyrelserne, BUPL og FOA, taget initiativ til et stort politisk valgmøde, der sætter lys på politikernes ønsker og arbejde med skolen i de kommende 4 år.

Dette er der selvfølgelig også meget mere om i denne GLF-info, hvor overskrifterne er følgende:

- **Deltidsansatte - der har arbejdet mere end det aftalte timetal - kan have krav på ekstra betaling.**
- **Deltag i Politisk valgmøde om skole- og fritidsområdet d. 29. oktober 2025.**
- **OK24 giver ny lønstigning pr. 1. november 2025.**
- **Glostrup Kommunes budget 2026 med. overslagsår.**

Deltidsansatte - der har arbejdet mere end det aftalte timetal - kan have krav på ekstra betaling.

Er du, eller har du været, ansat på deltid i perioden fra oktober 2015 til i dag, og har du fået opgjort merarbejde i denne periode, som du efterfølgende har fået udbetalt eller har afspadseret, så bør du få det registreret.

En EU-dom fra Tyskland åbner op for, at det samme kan være gældende i DK. Dette skal afgøres ved en faglig voldgift, som DLF har rejst sammen med andre faglige organisationer. Sagen er sat til at begynde her i efteråret 2025.

Et medarbejderkrav om ekstra betaling for merarbejde kan imidlertid også blive forældet. Forældelse betyder, at dit krav over tid falder bort.

Det er derfor vigtigt, at du registrerer dig, så forældelsen bliver afbrudt. Sagt med andre ord: Du risikerer at miste dit eventuelle krav på efterbetaling, hvis du ikke registrerer dig.

Læs mere og registrer dig evt. via link, der ligger i denne udsendelse fra DLF:

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/arbejdstid/deltidsansatte/>

Deltag i Politisk valgmøde om skole- og fritidsområdet d. 29. oktober 2025.

Glostrup Lærereforening er Initiativtager og medarrangør på vælgermødet om skole- og fritidsområdet den 29. oktober 2025 i **Aulaen på Nordvangskolen**. Vi har deltagelse af 8 partier og har forberedt **5 temaer** som vi ønsker deres visioner og bud ind i. *Det kræver ikke tilmelding for at deltage.*



1. En skole for alle – med plads til forskellighed

Hvordan sikrer vi inkluderende læringsmiljøer, hvor både fagligt stærke og svage elever – samt elever med særlige behov – trives og løftes?

2. Skolens fysiske rammer – investering i fremtidens læringsmiljø

Er de fysiske rammer tidssvarende og tilpasset befolkningsvækst, nye opgaver og elevernes behov?

3. Fritidstilbud som en del af børns dannelse

Hvordan skaber vi sammenhæng mellem skole, SFO og klubtilbud – og sikrer kvalitet i fritidsområdet?

4. Politikere, forvaltning, skoleledelse og Skolebestyrelsen – hvem har ansvaret?

Hvordan sikrer vi gennemsigtighed i økonomimodeller og giver skolerne og skolebestyrelserne reel indflydelse?

5. Politisk ambition – hvad vil vi med Glostrups skole?

Hvilke mål har vi for elevernes skolegang – og hvad skal så prioriteres

Det er selvfølgelig vigtigt, at lærernes faglighed og stemme bringes ind debatten om disse temaer, så vi håber naturligvis at se dig og dine kolleger d. 29. oktober.

OK24 giver ny lønstigning pr. 1. november 2025.

Ved OK24 blev det aftalt, at en "ultimoforhandling" skulle medføre en lønregulering pr. 1. november 2025. I selve OK24 aftalen blev dette også omtalt som plusset i "8,8 % +".

Ultimoforhandlingens formål her i slutningen af 2025 er at håndtere en eventuel ubalance i lønudviklingen mellem det private arbejdsmarked og de offentlige arbejdsmarkeder.

Konkret betyder for dig, at der oveni den mindre lønstigning, som kommer med oktober lønnen her ultimo oktober, så udmønter aftalen fra OK24 nu også en lidt større lønstigning pr 1. november 2025. Samlet betyder de 2 reguleringer, at lønnen vil stige med ca. kr. 300/350,- pr. måned brutto - alt efter din anciennitet og stillingsbetegnelse.

Hvis du vil finde mere om de præcise satser, så kan du finde dem i vores lønkort, der ligger [her](#) på vores hjemmeside.

Glostrup Kommunes budget 2026 med overslagsår 27-29.

Der er fuld gang i arbejdet med at lande de kommunale budgetter rundt om i landet og i Glostrup sker det på kommunalbestyrelsesmødet i aften. Du kan se hele dagsordenspunktet [her](#) med de få ændringsforslag, der er tilføjet siden 1. behandlingen. Disse små ændringer vedrører ikke skoleområdet.

På driftsbudgettet:

Fra Glostrup Lærerforenings perspektiv er der politisk taget gode første skridt med vigtige dagsordner i budgetarbejdet - særligt de ekstra 10 millioner til den udfordrede økonomi på specialområdet og sikringen af økonomien til kapacitetsudvidelsen af modtagerklasserne, er helt afgørende vigtige, da begge områder fortsat påvirkes af kommunens vækst og ikke har økonomien til at matche denne opgave.

Men det er kun det nødvendige første skridt kommunen hermed har taget, da der fortsat er vækst i antallet af elever med særlige behov og der er brug for investeringer i almenområdet, som kan bremse denne vækst. I både København og Gladsaxe er der investeret massivt i tolærerordninger for at kunne arbejde med den faglige trivsel i klasserne. Vi kommer til at følge resultaterne af disse indsatser tæt og forholde politikerne i Glostrup til de resultater, der ser ud til at kunne nås denne vej. Det gælder både i forhold til inklusion, faglige resultater og – ikke mindst – den trivsel, der udspringer af faglig udvikling.

Også i forhold til modtagerklasserne er det et godt første skridt, som sikrer, at Glostrup Kommune overholder lovgivningen i forbindelse med modtagelsen af de mange nye udenlandske børn, der flytter til kommunen.

Vi ser derfor rigtigt positivt på, at der er afsat midler til en arbejdsgruppe, der skal se på opgaven med modtagelsen af de mange nye udenlandske borgere. Men det haster med løsningerne, for allerede nu mangler skolerne ressourcerne til at kunne levere den nødvendige støtte i udslusningen fra modtagerklasser til almenklasserne. Særligt til sprogstøtten i den første tid efter udslusningen. Disse ressourcer må nu i stedet tages fra andre opgaver / elever på skolerne, hvilket selvfølgelig presser både skoler, elever og forældre.

På anlægsbudgettet:

Det er med budget 2026 erkendt, at de gamle skoler, helt simpelt ikke kan rumme den vækst kommunen allerede har haft og fortsat ser ind i. Derfor er det også **virkeligt positivt, at der nu er afsat et godt stykke over 100 mio. kr., der kan udmøntes i en langsigtet plan**, der kan sikre bedre – og forventeligt – ordentlige og tidssvarende rammer for at tilgodese flere elever og flere elevers særlige behov.

Hertil kommer, at der politisk også er truffet beslutning om at afsætte **betydelige midler til både målrettede renoveringer og generel bygningsvedligeholdelse**, som også er meget tiltrængt og derfor velkomment.

Presset på skolerne er der imidlertid allerede og der er derfor også brug for en helt kortsigtet plan, som kan afhjælpe de akutte kapacitetsudfordringer, der allerede nu udfordrer opgaveløsningen.

Vi ser frem til at få indblik i udmøntningen planerne for kapacitetsudvidelserne og vil selvfølgelig være meget obs på, at i lokalt – hvor der skal arbejdes med udvidelser – bliver inddraget i hele processen.

Ferieforhold for nyansatte pr 1. august og efter 1. august 2025.

Vær obs på, at du som nyansat pr 1. august, optjener ferie for den sidste måned af ferieoptjeningsåret (1. sept. – 31. aug.), uden at skulle bruge det til at dække den sidste del af sommerferien som øvrige lærere har skullet. Du vil derfor have 2,08 dage optjent, som du kan afvikle i perioden frem til 31. december 2025.

OBS! – Efterårsferien er ikke kollektiv ferie og der bruges derfor ikke feriedage i uge 42!
Du skal derfor heller ikke bruge evt. feriekort fra tidligere arbejdsgiver i uge 42.

Husk - Kontoret har åbent dagligt mellem 8.00 og 15.30 og du er altid velkommen til at kontakte os.

Rigtig god efterårsferie

