

# INFORMATION

## FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING



Nr. 6

Den 18. december 2023

Julen er over os, og det samme er udsigten til en meget velfortjent juleferie. Den kommer ovenpå nogle hektiske måneder med betydningsfulde lokalpolitiske beslutninger om opsplitningen af Skolerne i Glostrup og også et regeringsudspil, der ønsker en ændret retning for folkeskolen. Det sidste er dog stadig kun et udspil, der skal forhandles efter jul, så mere om dette efter jul.

I Glostrup Lærereforening har vi været optaget af at levere jeres stemmer ind i **arbejdet med den fremtidige skolestruktur og evalueringen af dette skoleårs planlægning.**

Det kan du læse mere om i dette GLF-info, som har disse overskrifter:

- Nyt om arbejdet med den fremtidige skolestruktur.
- Evaluering af dette skoleårs planlægning.
- Løn – St. Bededagskompensationen, lokale lønmidler og overstået løntjek.
- DLF - Hovedstyrelsesvalgets resultat.

### Nyt om arbejdet med den fremtidige skolestruktur.

Arbejdet med at sætte form på den kommende skolestruktur er skubbet i gang med en indledende workshop d. 11. dec., hvor GLF og TR-holdet, sammen med skolens øvrige interessenter fik mulighed for at levere input til 4 overordnede temaer; Specialområdet, Det fælles vs. Lokal frihed, Skolebestyrelserne og sidst Fritidsområdet.

Workshoppen var tilrettelagt, så der var mulighed for frit at tilgå de enkelte workshops og give vores input, med baggrund i den virkelighed og de ønsker, som lærerne i Glostrup har. Et af de tydelige input fra GLF er, at det ikke er tilstrækkeligt med 2 workshops á 2 timer for at sikre lærernes inddragelse og ejerskab til en kommende skolestruktur. Der er behov for en mere løbende og tættere dialog om de enkelte elementer i den kommende skolestruktur. Det håber vi er blevet hørt, så vi kan få lov at byde konstruktivt ind i konkrete arbejder med udformningen af skolens virksomhed i den kommende struktur.

Du kan se overskrifter på de [input der blev samlet op på 1. workshop her](#)

Næste workshop ligger d. 17. januar, og inden da vil vi rigtig gerne samle input op fra dig / jer på skolerne. Derfor har vi planlagt en skolerunde, hvor vi kommer rundt og giver jer mulighed for at give os jeres meninger med til vores videre arbejde.

Vi er på

VE	8. jan. 11.00-12.00
SØ	9. jan. 11.00-12.00
SK	10. jan. 11.00-12.00
NO	11. jan. 11.00-12.00
EJ	12. jan. 11.00-12.00

## Løn – St. Bededagskompensationen, lokale lønmidler og overstået løntjek.

Vi har nu gennemført løntjek på alle skoler – og igen i år kan vi konstatere, at vores tilbud om løntjek er relevant, og vi får således samlet en del op i forbindelse med vores gennemsyn af lønsedlerne.

Når vi finder så forholdsvis mange behov for tilretninger, så hænger det formentlig også sammen med, at vi har et kompliceret lønsystem, som det er svært for den enkelte at tjekke selv, ligesom det også for både administration og ledelser giver en stor mulighed for at misse et flueben i registreringerne.

Husk, at du altid kan komme med dine lønspørgsmål til os – også selvom du ikke nåede det ifm. vores løntjeksbesøg.

Pr. 1. januar kommer der en ekstra linje på lønsedlen, som handler om den aftalte kompensation for vores ekstra arbejde ifm. afskaffelsen af St. Bededag som fridag. Kompensationen er på 0,45% og vil udgøre i størrelsesordenen 150-180 kr. pr. måned.

Herudover er vi pt. I gang med at forhandle fordelingen af vores 2. del af 3 opsamlinger på Glostrup lærernes lønefterslæb. Samlet skal vi i denne omgang fordele 1 mio. kr., og vi er i fuld gang med at fastlægge præmisser for fordelingen af disse penge. Et kunne være, at det skal bidrage til at simplificere lønsedlen / ikke må give yderligere kompleksitet til vores lønseddel.

Vi har forventning om at lande aftalen primo 2024, og aftalen vil have virkning med tilbagevirkende kraft til 1. jan. 2024.

## Evaluering af dette skoleårs planlægning.

Sammen med skolelederne, så var TR-holdet indkaldt af centerchefen d. 12. dec. til vores årlige erfarings- og vidensopsamling fra skolerne.

Opsamlingen er en del af vores A20 arbejdstidsaftale og skal føde ind til den kommunale redegørelse for prioriteringer af lærerressourcerne i det kommende skoleår. Helt som alle med deres gang i skolerne ved, så fyldte opgavetrængslen hos lærerne meget på både medarbejder- og ledersiden. Det blev således hurtigt klart, at der ikke er rum til nye initiativer oppefra uden tildeling af nye ressourcer til skolerne. Faktisk står vi allerede uden nye initiativer med udfordringer på opgavetrængslen, og derfor vil der med fordel kunne kigges på, om der er opgaver vi kan luge ud i – og dermed skabe ressourcer til en bedre tildeling til andre betydningsfulde opgaver, som bør styrkes.

Fra GLF og TR-side har vi særligt fokus på, om vi kan gøre mere for klasselærerne, som har en stor og krævende opgave – ikke mindst i lyset af en stadigt voksende kommunikations- og dokumentationsopgave, som særligt ift. inklusionsarbejdet er blevet mere omfangsrigt.

Efter nytår modtager GLF den nye redegørelse fra kommunen og på baggrund af denne – og ressourceudmeldingen til skolerne – påbegynder det lokale arbejde med skoleplanerne, hvor Skolelederen, **efter dialogmøde med jer**, prioriterer, hvordan de lokale ressourcer skal anvendes.

Dialogmødet placeres i forbindelse med et kommende lærermøde – hør din TR om, hvornår I har dialogmøde lokalt hos jer.

## Valg til DLF's Hovedstyrelse – Resultatet.

Stor tak til alle som bidrog til det flotte valg, som vi fik afviklet her i Glostrup. Vi placerede os således, med en stemmeprocent blandt vores aktive medlemmer på 71%, i toppen af listen over de kredse, der havde den højeste stemmeprocent.

Det er vi naturligvis både stolte og glade over – og at vi også har afdelinger med en stemmeprocent på 100 – det må man bare tage hatten af for.

Vi valgte i Glostrup at anbefale Anders Liltorp og Morten Refskov. Begge fik flotte valg her i Glostrup. Desværre rakte det ikke samlet for Anders Liltorp, der samlet endte med blot at have 13 stemmer for lidt til at fastholde sin plads i Hovedstyrelsen. Det er selvfølgelig meget ærgerligt for Anders, men i høj grad også for os i GLF, som har været meget glade for Anders' indsats i Hovedstyrelsen og vores samarbejde med ham i den forbindelse. Der skal lyde en stor tak til Anders for dette.

Morten Refskov havde et flot valg og genindtræder i hovedstyrelsen. Ligesom vi med Anders har haft et stort samarbejde, så er det samme er gældende ift. Morten, og vi er selvfølgelig glade for at kunne fortsætte det gode samarbejde. Stort tillykke til Morten.

Vi har i øvrigt Morten som oplægsholder på vores medlemskursus / Frederiksdalarrangement d. 12.-13. april, hvor han, som er formand for DLF's overenskomstudvalg, kommer og giver os helt aktuel information om OK24.

### Kontingentsatser 2024:

Fraktion:	DLF's andel:	Kreds 10's andel:	I alt:
1 – 3	229 kr.	380 kr.	609 kr.
4	77 kr.	59 kr.	136 kr.
6	98 kr.	49 kr.	147 kr.

### Regler vedr. ansøgning om kontingentnedsættelse ved barsel, orlov og ledighed.

Der kan søges om nedsat kontingent ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Normalt bevilges 50 % reduktion.

Ved orlov uden løn/dagpenge bevilges der normalt 100 % kontingentfritagelse.

Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Så sørger vi for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

***Glostrup Lærerforening ønsker alle  
en rigtig glædelig jul og et  
godt nytår 😊***



Med venlig hilsen  
Glostrup Lærerforening