

INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr. 7
Den 19. maj 2025

Vi er på vej ind i den sidste del af skoleåret, men der er rigeligt med opgaver at få håndteret her i den lille forening, hvor renoveringen af kredskontoret også er i fuld gang. Maj er også lig med sidste skoledag for 9. klasserne, skriftlige prøver, og den sidste del af fagfordelingen og planlægningen af det nye skoleår maser sig på. Dette samtidig med, at der skal rundes godt af for dette skoleår.

Husk at bruge din TR, når du har forhold omkring din arbejdstid, som du ønsker afklaret i den forbindelse. Du kan i øvrigt finde vores lokale [arbejdstidsaftale her](#)

- **Glostrup Lærereforening og artikel om presset på modtagerklasserne.**
- **Budgetanalyse af specialundervisningsområdet i Glostrup Kommune.**
- **Bakken 3 – Nyt skoletilbud / Specialskole i Glostrup.**
- **Fritvalgsordningen – Løn eller pension.**
- **OK26 – Opsamling og fremsendelse af Glostrups medlemsinput til DLF.**
- **DLF's åbne medlemskonferencer.**
- **Ferieforhold for sommerferien 2025.**

Glostrup Lærereforening og artikel om presset på modtagerklasserne.

I GLF har vi siden skoleårets start arbejdet intenst for at rejse opmærksomhed omkring det pres på modtagerklasserne og dermed DSA-arbejdet, som skolerne lokalt har været udsat for. Dette er sket ved at rejse opmærksomhed administrativt og politisk i Glostrup samtidig med, at vi har samlet kredsene i Hovedstaden omkring et politisk arbejde med DLF centralt.

Nu er der kommet reaktioner på dette ved, at vores fagblad konkret har bragt artikel om vores udfordringer – [se artiklen her](#). Ligeledes har DLF centralt nu også bedt ministeren om at gå ind i sagen. Dette gør han nu og besøger i den forbindelse Brøndby Kommune for at se på de konkrete udfordringer her.

I Glostrup er der nu konkret besluttet, at der skal oprettes yderligere 2 modtagerklasser for det kommende skoleår.

GLF kommer til at følge udviklingen og de mulige afledte opgaver og udfordringer, som den stigende tilflytning af udenlandske elever evt. kommer til at betyde for Glostrup og skolerne her i kommunen.

Budgetanalyse af specialundervisningsområdet i Glostrup Kommune.

I forbindelse med vedtagelsen af det kommunale budget for 2025 blev der politisk afsat 4 mio. til at dække underskuddet på specialområdet, hvor der har været en vækst i udgifterne.

I samme omgang blev det besluttet, at der skulle igangsættes en analyse af, hvad der driver væksten i udgifterne på området, så der evt. kan igangsættes tiltag, der kan modvirke denne udvikling.

Dette arbejde er i fuld gang, og GLF byder selvfølgelig også ind i dette arbejde. Der foreligger endnu ikke konklusioner, men det er tydeligt, at helt konkrete poster, som f.eks. kørsel af elever og etablering og udvidelse af tilbud under familieafsnittet, er hovedårsager til væksten.

Kørselsudgiften afhænger naturligvis af, hvilke tilbud der rent geografisk visiteres til, samt om der evt. kan etableres hensigtsmæssige samkørselsordninger. Når det kommer til nye tilbud, som Bakken 3 eller udvidelse af tilbud lokalt i Glostrup, som Leragergård Vest, så er det naturligvis også vigtigt at få set på, om det er en egentlig udgift eller faktisk reelt er en investering, der kaster helt konkrete besparelser af sig.

Arbejdet med det kommunale budget for 2026 påbegyndes her i maj måned, og den endelige budgetanalyse kommer til at indgå i dette. Det er derfor væsentligt, at analysen ser det fulde billede og ikke alene suboptimerer gennem forringelser på specialområdet eller almenområdet for på helt kort sigt at skabe balance i visitationspuljen.

Velkommen til Bakken 3 – Nyt skoletilbud / Specialskole i Glostrup.

Pr. 1 august 2025 åbner Glostrup Kommune et nyt specialskoletilbud på adressen Bakken 3. Tilbuddet er målrettet kommende 0.kl. elever indenfor autismspektret, som har særlige skole og plejebehov. I den forbindelse et stort velkommen til de lærere og Bh.kl. leder, der nu er ansat til tilbuddet. GLF har været med i processen omkring ansættelser og er selvfølgelig inde over rammesætningen omkring de arbejdsforhold, der etableres på skolen. Vi ser frem til at være med omkring arbejdet på skolen, og den udvikling der kommer der.

Fritvalgsordningen – Løn eller pension.

Vi har alle modtaget en henvendelse fra Glostrup Kommune i E-boks omkring fritvalgstillægget. Tillægget er ikke nyt, men da der i forbindelse med OK24 blev aftalt en stigning fra 1,38% - 1,64% pr. 1. april 2025, så skal arbejdsgiveren orientere jer om det valg, som I kan træffe i denne forbindelse. Tillægget bliver automatisk udbetalt, hvis man ikke aktivt vælger, at det skal indsættes som pension.

Du kan selv ændre dit valg via MinLøn app'en under fanen "Mine valg".

OK26 – Opsamling og fremsendelse af Glostrups medlemsinput til DLF.

I GLF har vi nu samlet alle de input, der er indkommet fra de møder, der har været afholdt på de forskellige arbejdspladser og i forbindelse med vores medlemskursus på Frederiksdal. Der er kommet rigtig mange gode input – både i forhold til de brede og mere generelle forhold som især arbejdstid, fleksibilitet og generelle lønstigninger, men der har også været fokus på enkeltgruppers forhold, herunder lønforløb for bh.kl.ledere, "Lærere m. særlige kvalifikationer" (uden læreruddannelse) og "konsulenter uden ledelsesbeføjelser".

GLF har sendt jeres input videre til DLF, som nu samler alle input fra hele landet og tager det med videre ind i forhandlingsfællesskabets kravopstilling, som kommer til at blive fremsendt til KL i efteråret. Forhandlingerne starter op mod årsskiftet, og hvis alt går vel, så foreligger der et forhandlingsresultat for OK26 inden april, som vi så skal beslutte, om vi kan tilslutte os.

DLF vil i lighed med tidligere lave en podcastserie om forløbet, og vi kommer selvfølgelig også til at holde jer løbende orienteret i hele processen.

DLF's medlemskonferencer.

Som altid, så giver DLF medlemmerne tilbuddet om at deltage i vores åbne medlemskurser. I år ligger de således placeret:

- 1.-2. november 2025 på Frederiksdal Sinatur Hotel & Conference
- 8.-9. november 2025 på Gl. Avernæs Sinatur Hotel & Conference
- 15.-16. november på Skarrildhus Sinatur Hotel & Conference.

Kollegerne kan nyde en weekend i smukke omgivelser, få gode samtaler med kolleger og høre to spændende oplæg:

Arbejdspladskultur og arbejdsfællesskaber i et regenerativt perspektiv ved organisationspsykolog Rikke Pabian, Joblife

Formativ evaluering som undervisningskvalitet og styrkelse af arbejdsfællesskabet ved professor emeritus Jens Dolin, Institut for Naturfagenes Didaktik

Det er gratis at deltage, og DLF dækker rejseudgifter efter gældende regler.

Læs mere på [Medlemskonferencer 2025 | Medlem, Danmarks Lærerforening](#)

Ferieforhold.

Eleverne har i år sidste skoledag fredag den. 27. juni, og herefter har vi lærere oprydningsdage 30. juni og 1. juli. Begge dage med arbejdstid fra 8.00 – 16.00, men med mulighed for, at der lokalt kan være muligheder for at anvende flekstid.

Herefter begynder den kollektive ferie fra onsdag d. 2. juli og løber 4 uger frem til og med tirsdag d. 29. juli. Herefter følger så igen 0-dage, onsdag og torsdag d. 30. - 31. juli, samt fredag d. 1. august.

Mandag d. 4. august er der så opstart på forberedelsesugen, og her er der igen arbejdstid fra 8.00 – 16.00, og igen med lokale muligheder for anvendelse af flekstid. Eleverne har 1. skoledag mandag den 11. august.

Feriereglerne betyder i udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. august 2024, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2025 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så efterfølgende at få det modregnet på bagkant af juli og august 2025.

Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage, der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet angående optjent ferie fra tidligere ansættelse via Borger.dk.
- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse, eller som har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret 1. september 2023 - 31. august 2024, og som ansættes efter 1. september 2024, men som har ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i A-kassen på den 1. feriedag man ikke har optjent løn til.

Det er muligt i Min Løn App'en (SD) at se antal ferietimer med løn, som man har til sommerferien. Dette kan ses under "Saldo" i 3. kolonne "forventet".

Et evt. ferietræk vil for bagudlønnede ske ifm. juli-lønnen, der udbetales primo august, eller for den sidste del af juli-lønnen, primo september.

Ja, det kan være svært med ferieregnskabet. Så, husk endelig at spørge din TR eller henvend dig i kredsen, hvis du er usikker på dine forhold, og hvordan du skal forholde dig.