

Ordinær Generalforsamling i Glostrup Lærerforening

Indhold

Dagsorden	2
Forslag til vedtægtsændring fra KS	3
Den skriftlige beretning - året 2025	4
Indledning	4
Faglige forhold	5
GLF's dagsordener i forbindelse med Glostrup Kommunes budget 2026	5
Grundlaget for tildeling til specialområdet i budget 2026 - budgetanalysen	6
Kommunalvalget	7
Opsamlingen på Glostrup-lærernes lønefterslæb - pulje III	8
Pædagogiske forhold	9
Glostrup – en by i vækst	9
Ekstra modtagerklasser	9
Sprogstøtten som ny inklusionsopgave	10
Organisatoriske forhold	10
Ny organisering om navn til Specialskolen	10
Centralt – DLF	11
Den kommunale kompetencefond åbnede 1. april 2025	11
Folkeskolens Kvalitetsprogram	11
Lovforslag om Lærernes adgang til fysisk indgriben overfor elever	12
Lærernes hus på Vestegnen	12
Afrunding og tak!	13
Faktuelle oplysninger	14
Den praktiske side	15
Regnskab og budget	16
Forslag til forretningsorden ved kredsens generalforsamling	23

Dagsorden

Ordinær generalforsamling i Glostrup Lærerforening, kreds 10 torsdag den 12. marts 2026

1. Valg af dirigent.

Kredsstyrelsen foreslår Ann Rytter Westerberg.

Valg af referent: Kredsstyrelsen foreslår Anna Højlund.

1. Beretning.

2. KS forslår vedtægtsændringer (se forslaget efter dagsordenen)

3. Kredsens regnskab.

4. Forslag til budget, herunder fastsættelse af ydelser og kredskontingent.

5. Valg, jf. § 8.

Formand: Thomas Bo Jensen – modtager genvalg (SØ)

Næstformand: Anna Højlund – modtager genvalg (SØ)

Valg af suppleant for kredsens kongresdelegerede: Anna Højlund – modtager genvalg (SØ).

Kasserer: Anders Nilsson (SK) – modtager genvalg.

Suppleant for næstformand: Anders Jørsum (SK) – modtager genvalg.

Suppleant for kasserer: Marianne Frandsen (NO) – modtager genvalg.

2 kritiske revisorer: Mona Christensen modtager genvalg. Jens Anker Madsen modtager ikke genvalg. Else Hansen opstiller.

2 revisorsuppleanter: Peder Elmqvist genopstiller. Lene Jensen opstiller.

6. Eventuelt.

Forslag til vedtægtsændring fra KS

Kredsstyrelsens forslag til vedtægtsændring i Glostrup Lærerforenings vedtægter

Motivation for ændringsforslag: Den hidtidige formulering i § 9, stk. 1 er ikke hensigtsmæssig med udvidelsen af antallet af TR på vores område. Med vedtagelse af ændringsforslaget vil kredsstyrelsen fortsat kunne sammensættes med henblik på at fastholde hensigtsmæssig og effektiv drift og opgavevaretagelse.

Glostrup Lærerforenings kredsstyrelse foreslår derfor, at Glostrup Lærerforening generalforsamling d. 12. marts 2026, vedtager følgende ændring af vedtægternes § 9, stk. 1;

Nuværende ordlyd: 9.1 Kredsstyrelsen består af formand, næstformand, kasserer og tillidsrepræsentanterne.

Kredsstyrelsen foreslår at § 9, stk. 1 ændres til følgende:

Fremtidig ordlyd: 9.1 Kredsstyrelsen konstituerer sig selv med den generalforsamlingsvalgte formand, næstformand, kasserer, suppleret med tillidsrepræsentanter.

Den skriftlige beretning - året 2025

Indledning

2025 er på mange måder nok et år, som mange af os nok helt generelt synes har været voldsomt, og også for voldsomt og bekymrende rent storpolitisk. Det får sat mange ting i perspektiv og ikke mindst betydningen af vores demokratiske indretning af Danmark og lokaldemokratiets virke ude i kommunerne, ude på skolerne, på lærerværelserne og i sidste ende helt ude i klasserne.

Folkeskolen er en samfundsbærende institution – også helt konkret og lokalt hos os på hver enkelt skole i Glostrup. Det er blevet tydeligt for os alle, så vi skal passe på den. Det gør vi i skolen, og i vores vigtige opgave som lærere, ved hver dag – også i 2025 - at have leveret på elevernes demokratiske dannelse og folkeskolens formålsparagraf.

For Glostrup Lærerforening har 2025 i høj grad været et år, hvor opgaverne har handlet om at sikre god implementering af beslutninger og ikke så meget, som i foregående år, med udvikling og indflydelse på nye meget store omvæltninger. Det har været et travlt år, men også et velkomment år uden epidemier, store økonomiske udfordringer, nye skolereformer eller skolestrukturændringer.

Helt konkret har vi i år særligt arbejdet med:

- At lande Folkeskolens kvalitetsprogram godt på alle skoler og sikre, at vi fortsat er et skolevæsen, men med decentrale skoler.
- At skolerne og vores andre tilbud har kapacitet og forudsætninger for, at kommunen fortsat vækster i antal borgere og elever - og i høj grad borgere med udenlandsk baggrund.
- At der er de rette tilbud og ressourcer til at håndtere udfordringerne med inklusionsopgaven både på specialområdet og på almenområdet.
- At sikre opsamlingen på, at lønfterslæbet i Glostrup samlet lander bedst muligt.
- At sikre en fortsat udvikling og styrkelse af GLF's organisering, drift og medlemservice.

Med de overskrifter nævnt ønsker vi dig god fornøjelse med læsningen af dette års beretning.

Faglige forhold

GLF's dagsordener i forbindelse med Glostrup Kommunes budget 2026

For Glostrup Lærereforening var der mange vigtige dagsordener i det kommunale budgetarbejde. Men det er klart, at særligt den udfordrede **økonomi på specialområdet** og sikringen af **økonomien til kapacitetsudvidelsen af modtagerklasserne** var helt afgørende vigtige for os, da begge områder fortsat påvirkes af kommunens vækst, og skolerne ikke har økonomien til at matche denne opgave.

Men GLF pegede også på andre meget vigtige områder for politikerne at forholde sig til i budgetarbejdet:

- Det store behov for at styrke arbejdet med **inklusionen på almenområdet**, som i meget høj grad handler om at **styrke arbejdet med elevernes faglige trivsel** – at skolens opgaveløsning og lærerfagligheden i klasserummet bliver styrket gennem flere to-lærermuligheder, så eleverne får de bedste muligheder for at lykkes i deres skolearbejde, finde selvtilliden og vokse gennem dette.
- Den brændende platform om **manglende fysisk kapacitet** på skolerne. Der er et **stort behov for tidssvarende og nye fysiske rammer**, da de gamle skoler helt simpelt ikke kan rumme den vækst, kommunen allerede har haft og hertil fortsat ser ind i. Der er derfor behov for en langsigtet plan, der sikrer bedre rammer for at tilgodesee flere elever og flere elevers særlige behov – også udover tiltaget med klasselokaler på Skovvangskolen, som alene tilgodeser netop klasselokalemængden, men som presser øvrige Skovvang-faciliteter og fællesområder kraftigt.

Den kommunale budgetaftale for Glostrup 2026

Budget 2026 blev indgået med et bredt politisk flertal. Kun Venstre valgte at stå udenfor budgetforliget, der – set fra Glostrup Lærereforenings perspektiv – har taget rigtigt gode første skridt med vigtige dagsordener. Særligt beslutningerne om de ekstra 10 millioner til den udfordrede økonomi på specialområdet og sikringen af økonomien til kapacitetsudvidelsen af modtagerklasserne var helt afgørende vigtige, som vi også havde påpeget i hele budgetprocessen.

Men det har også været vigtigt for GLF at understrege, at det kun er det nødvendige første skridt, kommunen hermed har taget. Der er fortsat vækst i antallet af elever med særlige behov, og der er brug for investeringer i almenområdet, som kan bremse denne vækst.

I både København og Gladsaxe er der investeret massivt i lærerordninger for at kunne arbejde med den faglige trivsel i klasserne og imødegå væksten på specialområdet. GLF vil

følge resultaterne af disse kommuners indsatser tæt og forholde politikerne i Glostrup til de resultater, der ser ud til at kunne nås denne vej. Både i forhold til inklusionen, de faglige resultater og sidst men ikke mindst trivslen, der følger af den faglige trivsel.

I forhold til modtagerklasserne blev der budgetmæssigt også taget et godt første skridt, som sikrer, at Glostrup Kommune overholder lovgivningen i forbindelse med modtagelsen af de mange nye udenlandske børn, der flytter til kommunen. Derfor var det også en rigtig og positiv politisk prioritering, at der i budgettet er afsat midler til en arbejdsgruppe, der skal se på opgaven med modtagelsen af de mange nye udenlandske borgere.

Men det haster med løsningerne, for allerede nu mangler skolerne ressourcerne til at kunne levere den nødvendige støtte i udslusningen fra modtagerklasser til almenklasserne. Særligt til sprogstøtten i den første tid efter udslusningen. Disse ressourcer tages nu i stedet fra andre supplerende undervisningsopgaver, hvilket selvfølgelig presser både skoler, elever og forældre. Det er selvfølgelig ikke holdbart. Politisk må det derfor være en prioritering at få håndteret i det kommende budget 2027.

På anlægsbudgettet

Det blev med budget 2026 politisk erkendt, at de gamle skoler ikke kan rumme den vækst, kommunen allerede har haft og hertil fortsat ser ind i. Derfor er det også virkeligt positivt, at der med budget 2026 blev afsat et godt stykke over 100 mio. kr., der skal udmøntes i en langsigtet plan, der kan sikre bedre – og forventeligt – ordentlige og tidssvarende rammer, for at tilgodese flere elever og flere elevers særlige behov.

Elevvækst og presset på skolerne er der imidlertid allerede, og derfor er der også brug for en helt kortsigtet plan, som kan afhjælpe de akutte kapacitetsudfordringer, der allerede nu udfordrer opgaveløsningen. Dette er naturligvis en stærkt prioriteret aktuel dagsorden for GLF.

Politisk blev der også truffet beslutning om at tredoble midlerne til både målrettede renoveringer og generel bygningsvedligeholdelse, som også er meget tiltrængt og derfor meget velkomment, så der sikres et ordentligt fysisk arbejdsmiljø på vores arbejdspladser.

Grundlaget for tildeling til specialområdet i budget 2026 - budgetanalysen

Væksten i udgifterne til specialområdet har nu over flere år udfordret budgetterne, og som man måske husker, så var budget 2025 ingen undtagelse.

I forbindelse med vedtagelsen af det kommunale budget for 2025 blev der politisk afsat 4 mio. til at dække underskuddet på specialområdet. I samme omgang blev det besluttet, at der skulle igangsættes en analyse af, hvad der driver væksten i udgifterne på området, så der evt. kan igangsættes tiltag, der kan modvirke denne udvikling.

GLF blev inviteret ind til dette arbejde, som gjorde det meget tydeligt, at helt konkrete poster, som f.eks. kørsel af elever, takststigninger på eksterne tilbud og etablering og udvidelse af tilbud under familieafsnittet, er hovedårsager til væksten i udgifterne på området. Kun i indskoling ses der en mindre vækst af elever, der visiteres til særligt tilbud.

Særligt iøjnefaldende var det, at 44 % af væksten i udgifterne kunne henføres til en stigning i kørselsudgiften.

Når det kommer til nye tilbud, som Bakken 3 eller udvidelse af tilbud lokalt i Glostrup, som Leragergård Vest, så er det naturligvis også vigtigt at få set på, om det er en egentlig udgift eller faktisk reelt er en investering, der kaster helt konkrete besparelser af sig. Herunder sikre besparelse i forhold til et alternativt dyrere eksternt tilbud.

Det er derfor væsentligt, at analysen ser det fulde billede og ikke alene suboptimerer gennem forringelser på specialområdet eller almenområdet, for på helt kort sigt at skabe balance i visitationspuljen.

Kommunalvalget

Som der er tradition for, så tog GLF i sensommeren initiativ til et stort valgmøde i samarbejde med skolebestyrelserne i kommunen. Valgmødet blev afholdt 29. oktober på Nordvangskolen. Vi fokuserede 4 skoledagsordener (se plakaten), som politikerne skulle forholde sig til.

Det blev et levende og godt arrangement, hvor vi havde anvendt "Løvens Hule"-formen og fået Politikerne til at pitche til 2 temaer hver, hvorefter publikum tilkendegav deres interesse i det politiske "tilbud". Særligt inklusion og de fysiske rammer blev genbesøgt i dialogerne efter de enkelte pitch, og på tværs af alle partierne var der enighed om, at der er behov for at investere i fremtiden og prioritere ressourcer til skoleområdet, samt at det ikke må være manglende plads/kapacitet i Glostrup, der forhindrer, at Glostrupbørn får det skoletilbud, de har behov for. Liberal Alliance argumenterede i den sammenhænge for behovet for at få bygget en hel ny skole i Glostrup.

KOMMUNALVALG GLOSTRUP 2025

VÆLGERMØDE OM SKOLE OG FRITID

DEN 29.10. KL. 18-21.00 I AULAEN PÅ NORDVANGSKOLEN

SKOLEBESTYRELSENE FOR DE 4 FOLKESKOLER OG SPECIALSKOLEN, BUPL OG GLOSTRUP LÆRERFORENING INVITERER TIL VÆLGERMØDE. MØD POLITIKERE FRA SOCIALDEMOKRATIET, RADIKALE VENSTRE, KONSERVATIVE, LIBERAL ALLIANCE, SOCIALISTISK FOLKEPARTI, BYLISTEN, VENSTRE OG ENHEDSLISTEN

SKOLE FOR ALLE
ER DER PLADS TIL FØRSELLIGHED OG FAGLIG TRYKSEL FOR ALLE – OGSÅ FOR DE STÆRKE, DE MED SÆRLIGE BEHOV OG NYTILFØJTE ELEVER?

POLITISKE AMBITIONER FOR SKOLERNE?
HVORDAN SIKRES REKRUTTERING AF UDDANNEDE MEDARBEJDERE?
ER GLOSTRUPS SKOLER ATTRAKTIVE ARBEJDSPLADSER?

SKOLENS FYSISKE RÅMME
FLERE ELEVER – GAMLE SKOLER. HVORDAN FØLGER KAPACITETEN MED?

FRITIDSTILBUD SOM EN DEL AF BØRNS DANNELSE
HVORDAN SIKRES KVALITETEN I FRITIDSRÅDET OG SAMMENHÆNG MELLEM SKOLE, SFO OG KLUB?

HVEM HAR ANSVARET?
POLITIKERE, FORVALTNING, SKOLELEDELSE, SKOLEBESTYRELSEN?

KOM OG STIL DINE SPØRGSMÅL OM KOMMUNENS SKOLE- OG FRITIDSTILBUD

VEL MØDT TIL EN AFTEN MED EN VIGTIG DAGSORDEN FOR GLOSTRUP KOMMUNES ELEVER OG BØRN I UDVIKLING!

Kommunalvalget i november gav genvalg til borgmester Kasper Damsgaard og der blev sammensat en ny kommunalbestyrelse i Glostrup, hvor blandt andet forhold i Bylisten betød ændringer i konstitueringen helt frem til det sidste.

På vores område i Børne- og skoleudvalget (BSU) blev Emilie Sloth genvalgt som BSU-formand, men der kom også flere udskiftninger i den politiske deltagerkreds, som endte med følgende medlemmer:

- Emilie Sloth (R) - formand for udvalget
- Sussie Brandt (F) - næstformand
- Piet Papageorge (V) - repræsentant for V og mindretallet i KB.
- Casper Larsen (LA) - nyvalgt i KB og BSU
- Louise Lauge Thorsen (A) – nyvalgt i KB og BSU
- Louise Gellert (A) - nyvalgt i KB og BSU.
- Thomas Eggert Sørensen (BY) - nyvalgt i KB og BSU.

Opsamlingen på Glostrup-lærernes lønofferslæb - pulje III

I december tog GLF hul på forhandlingerne om udmøntningen af den sidste del af den politisk vedtagne beslutning fra 2021, som siden har udmøntet både pulje I, II og nu den sidste pulje

III. Pulje III udgør 1,5 mio., og samlet har de 3 puljer nu tilsammen udmøntet 4,0 mio. til lærerne og børnehaveklasselederne i Glostrup.

Når denne forhandling forhåbentligt snart er på plads og udmøntet, så vil vi lokalt i Glostrup, lønmæssigt, have indfriet ambitionen om lønmæssigt at matche gennemsnittet i hovedstadsområdet. Det betyder, at vi har løftet os fra at have haft det laveste lønniveau i hovedstadsområdet, til nu at ligge på gennemsnitslønniveauet.

Det er vi naturligvis tilfredse med i GLF, men samtidig er det også vigtigt at slå fast, at løn alene ikke løser rekrutteringsudfordringerne i en tid med lærermangel helt generelt.

Pædagogiske forhold

Glostrup – en by i vækst

Glostrup vokser, og indbyggertallet har siden 2021 været kraftigt stigende. Ekstra borgere betyder også ekstra elever til skolerne og ekstra elever, der har særlige behov. En særlig dimension til væksten i Glostrup er, at den i meget høj grad har været drevet af udenlandske borgere og det i en grad, så det hidtidige tilbud i modtagerklasserne slet ikke kunne følge med. I Glostrup Lærerforening har vi peget på netop denne udvikling som værende afgørende vigtig at få håndteret og prioriteret politisk.

Ekstra modtagerklasser

I GLF har vi helt siden skoleårets 24/25's start, arbejdet intenst for at rejse opmærksomhed omkring presset på modtagerklasserne og dermed DSA-arbejdet, som skolerne lokalt har stået med og stadig oplever. Dette har vi gjort i tæt samarbejde med de involverede lærere og børnehaveklasseledere, ved at rejse opmærksomhed administrativt og politisk i Glostrup, samtidig med at vi i regi af Lærernes Hus på Vestegnen samlede kredsene i Hovedstaden omkring et politisk arbejde med DLF centralt.

Det skabte den nødvendige opmærksomhed og vores fagblad, Folkeskolen bragte en artikel om vores udfordringer i Glostrup, og P1 fulgte op med indslag. Centralt bad DLF ministeren om at gå ind i sagen. Dette gjorde han, og i efterårets forhandlinger om økonomiaftale mellem regeringen og kommunerne blev det slået fast, at der i Finanslovsaftalen ville blive afsat midler til de kommuner, der særligt står med opgaverne omkring modtagelse af mange nye udenlandske borgere. Det endte med en ramme på 28 mio., men fordelingen af denne er fortsat uklar.

Sprogstøtten som ny inklusionsopgave

I Glostrup blev det konkret besluttet, at der blev tildelt yderligere 2 modtagerklasser fra skoleåret 25/26. Det er selvfølgelig positivt, at Glostrup handler hurtigt for at leve op til lovgivningen om elevtal i M-klasser, men der er stadig udfordringer omkring ressourcerne til sprogstøtten ifm. udslusning til almenklasserne. Der er ikke afsat ekstra ressourcer til hverken dette eller til specialområdet opgaver med de ekstra udenlandske borgere, og disse midler må derfor findes i den eksisterende ramme - tages fra andre støttetiltag. Dette er selvfølgelig en stadigt voksende udfordring for inklusionsarbejdet på skolerne.

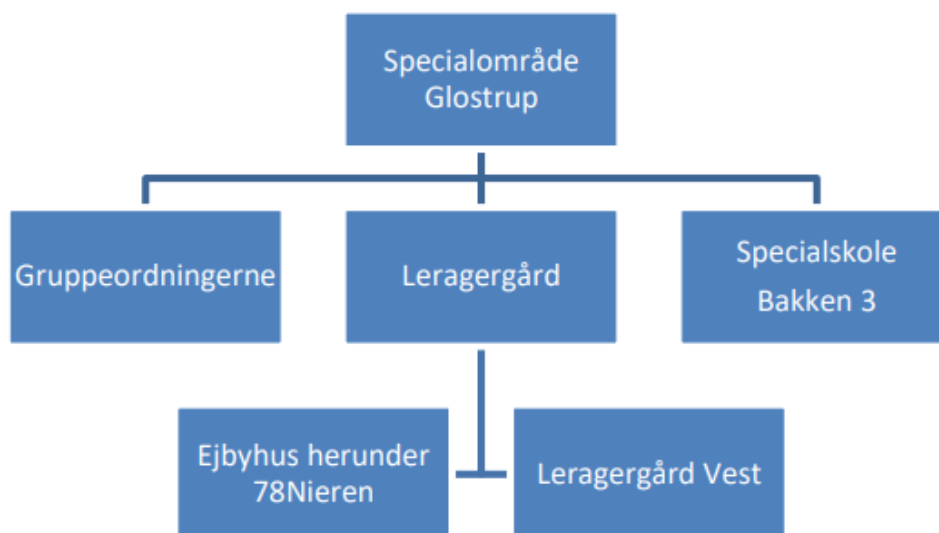
GLF har som sagt fulgt - og følger, udviklingen og de afledte opgaver og udfordringer, som vi hele tiden får meldinger om, herunder også det store pres, som de ekstra klasser lægger på de fysiske rammer.

Organisatoriske forhold

Ny organisering om navn til Specialskolen

Specialskolen, der dækker over en række enheder, fik nyt navn: Specialområde Glostrup.

Beslutningen blev indstillet til kommunalbestyrelsen i forbindelse med Børne-Skoleudvalgsmødet i begyndelsen af februar 2026. Samtidig blev organiseringen af området tydeliggjort:



Specialområde Glostrup består således nu grundlæggende af 3 afdelinger med yderligere underliggende arbejdsområder/specialer. Arbejdsstederne er geografisk spredt over flere adresser. Den nye organisering af enhederne har betydet, at vi selvfølgelig også har måttet gentænke organiseringen af MED-organisationen på området ud fra nærhedsprincippet.

Dette betyder, at Specialområde Glostrup fremadrettet på medarbejdersiden vil være lokalt dækket af TR og AMR ved en organisering med 3 arbejdsmiljørepræsentanter; en for hver af de 3 enheder samt 1 TR fra DLF og 1 TR fra BUPL/PFF fra henholdsvis Leragergård og Gruppeordningerne.

Centralt – DLF

Den kommunale kompetencefond åbnede 1. april 2025

OK24 rummede beslutningen om, at DLF tilsluttede sig den kommunale kompetencefond. I GLF havde vi hellere set, at midlerne anvendt til kompetencefonden var blevet afsat til lønopsamlingen efter inflationstab, men sådan blev det ikke.

Fonden rummer midler, der giver hver 3. lærer/børnehaveklasseleder mulighed for at søge fag-faglig kompetenceudvikling af op til 6 dages varighed hvert år. Det er imidlertid ikke sket – kun 9 lærere har i 2025 søgt puljen, og der er derfor behov for, at vi får gjort mere for at gøre opmærksomme på denne mulighed.

Der er centralt en opmærksomhed på at udbygge kursustilbuddene til vores mindre medlemsgrupper, og dette er forventeligt klar allerede her i foråret 2026.

Folkeskolens Kvalitetsprogram

De store konkrete forandringer, der ligger i Folkeskolens Kvalitetsprogram, blev et stort tema i forårets forberedelser af skoleårets planlægning. Den manglende centrale finansiering blev tydelig, når timebankskabalens indsats i dansk og matematik, nye fag og valgfag skulle gå op med arbejdet for kortere skoledage for eleverne.

I GLF brugte vi en del kræfter på at være velforberedte og afklarede omkring de mange uklare forhold omkring timefordelingsplanen, så koblingen til arbejdet med de lokale skoleplaner blev tilgængeligt og forståeligt for alle på lærerværelserne.

Med indførelsen af kortere skoledage - fjernelsen af den Understøttende Undervisning, er der samtidig åbnet de første muligheder for, at der etableres individuelle løsninger med fx timefordelingsplaner og indsats på de enkelte skoler. Dette var det, vi ønskede med de selvstændige skoler - og med god dialog og inddragelse af lærerne lokalt - så er der lavet gode lokale løsninger, som vi kan bruge til at skabe læring på tværs af Glostrups samlede skolevæsen.

Lovforslag om Lærernes adgang til fysisk indgriben overfor elever

Det skabte virkelig røre og debat, da Børne- og Undervisningsministeriets lovforslag om udtrykkelige bestemmelser om skolens omsorgsansvar og adgang til fysisk indgriben, herunder en udvidet hjemmel til magtanvendelse, blev præsenteret.

Med lovforslagets fastslås det, at skolens personale skal have en reel mulighed for at skabe ro og orden i klassen herunder beskytte eleven og fællesskabet for at sikre elevernes ret til et godt og trygt undervisningsmiljø. I lovforslaget tydeliggøres det, at bestemmelserne skal være med til at sikre retssikkerheden for både eleverne og skolens personale.

Det er netop det sidste, der er afgørende for både DLF og os i GLF, da vi oplever flere sager med kolleger, der indkaldes til samtaler pga. anklager om fysisk guidning.

Væsentlige hovedlinjer i DLF's høringssvar til lovforslaget er følgende:

- Det er positivt, at alle elevers ret til et godt undervisningsmiljø er omdrejningspunktet for lovændringen.
- Det er godt, at der nu bliver skabt klarere og mere anvendelige regler om lærernes mulighed for at gribe tidligt ind i tilspidsede situationer i folkeskolen.
- Vi ser også gerne, at der i loven bliver sikret et helt nødvendigt større handlerum i forhold til lærernes skøn og dømmekraft i den konkrete situation, hvor der ofte skal handles hurtigt.
- Der er brug for gode vejledninger med konkrete eksempler, der er skrevet i øjenhøjde med en ganske almindelig skolehverdag.
- Det er meget positivt, at fysisk guidning er skrevet ind i lovforslaget. Det er med til at sikre alle elevers ret til undervisning, undgå at elever spiller sig selv ud af klassefællesskaberne og en bedre sikring af lærernes retssikkerhed.

Et endeligt lovforslag skulle være fremsat i folketinget i februar, men er foreløbigt udsat. Så nu må vi se, hvornår det bliver behandlet og falder på plads efter valget er overstået, og en ny parlamentarisk sammensætning kommer til.

Lærernes hus på Vestegnen

Med små forsinkelser kom den store renovering af kredskontoret på plads, og huset står nu klar til igen at danne ramme om det daglige arbejde i GLF sammen med Brøndby Lærereforening og Vallensbæk Lærerkreds.

Processen er kørt godt, og vi er kommet i mål uden grimme overraskelser, og budgettet er også overholdt - dette endda uden at gå til kanten. Så økonomien er nu, ligesom huset, blevet mere langtidsholdbar.

I det daglige arbejde har det vist sig som en gevinst med udvidelsen med Brøndby, og vi vil fortsat arbejde på, at vi optimerer samarbejdet, så det kommer medlemmerne til bedst mulig gavn.

Afrunding og tak!

Nu ser vi så ind i et år med et kommende folketingsvalg, der ser ud til at sætte skarpt lys på folkeskolens udfordringer og behov. Det skal vi selvfølgelig bruge krudt på, og vi skal også forholde os til et OK26-forlig, der i skrivende stund lige er landet, og som skal ud til afstemning. For nuværende ser vi nogle knaster i forliget, der godt kan skabe ekstra arbejde ude lokalt.

Lokalt i Glostrup skal kapacitetsudfordringerne håndteres, og de nye enheder under specialområdet helt på plads. Skovvangsskolen skal udbygges, og der skal lægges planer for yderligere udvidelser af skolerne, styrket inklusionsindsats og implementering af nye lærerplaner. Så er det godt at være en del af et nært og stærkt hold i Glostrup Lærereforening.

Så derfor en tak til alle medlemmer og kredsstyrelsen for godt med- og modspil, der styrker vores arbejde. En stor tak skal også lyde til vores TR-teams og AMR'er på skolerne, der har ydet en stor indsats lokalt for at sikre, at dialogen mellem kredsstyrelsen og lærerværelserne/arbejdspladserne hele tiden er nærværende.

Pensionistfraktionen er som altid meget aktive med 8 ture i det forgangne år. Stor tak til pensionistudvalget for deres store arbejde med at planlægge og gennemføre disse alsidige og spændende arrangementer.

En særlig tak skal lyde til Jens Anker Madsen, der nu træder tilbage som kritisk revisor. Jens har været aktiv i GLF i forskellige roller i rigtigt mange år, og derfor skal der også lyde en helt særlig tak for mere end Jens' rolle som kritisk revisor. Tak Jens, for at have været med til at forme og bære det til det GLF, som medlemmerne i dag kan nyde godt af!

Sidst, men ikke mindst en stor tak til vores administrative medarbejder, Connie, for at understøtte driften og gribe og løfte de nye muligheder og rammer i vores nye samarbejde med både Vallensbæk og Brøndby Lærereforening.

Tak for i år!

Mvh Thomas Jensen - formand for Glostrup Lærereforening

Faktuelle oplysninger

Vi henviser i øvrigt til "Information fra Glostrup Lærereforening" som udsendes ad-hoc. Siden sidste generalforsamling har vi udsendt 5 numre. Alle kan ses på vores hjemmeside:

Information fra Glostrup Lærereforening

Medlemsfordeling

Medlemsfordelingen pr. 31. december 2025 (i parentes, tallene fra 2024):

Fraktion 1 - Lærere, konsulenter	242	(239)
Fraktion 2 - Børnehaveklasseledere	12	(11)
Fraktion 4 – Pensionister	87	(91)
Fraktion 6 - Særlige medlemmer	0	(1)
Samlet medlemstal	341	(342)

Den skriftlige beretning er afsluttet den 5. marts 2026, og vil sammen med den mundtlige beretning være genstand for drøftelse på Generalforsamlingen torsdag den 12. marts 2026 kl. 16.00 på Søndervangskolen.



Den praktiske side

Formand:

Thomas Jensen
Mobilnr. 20 82 96 41
E-mail: tbje@dlf.org

Næstformand:

Anna Højlund
Mobilnr. 28 92 32 96
E-mail: anna@dlf.org

Kasserer:

Anders Nilsson
E-mail: anil@dlf.org

Tillidsrepræsentanter:**Nordvangskolen:**

Marianne Frandsen
E-mail: tr.mariannef@gmail.com

Skovvangskolen:

Anders Jørsum
E-mail: andersjolle@hotmail.com

Søndervangskolen:

Lotte Busk
E-mail: lottebusk@hotmail.com

Vestervangskolen:

Charlotte Borup
E-mail: ksdlf@live.dk

Specialskolen:

Frederik Kjær Borup
E-mail: Frederikkb.tr@gmail.com

BUC:

Sarah Nørreskov
E-mail: thomassarah55@hotmail.com

CBUF/logopæd.:

Heidi Sømmergaard
E-mail: gogadaep@hotmail.com

Glostrup Lærerforening:

Brøndbyvestervej 58
2605 Brøndby

Telefonnr.: 43 44 48 18

Emailadresse: 010@dlf.org

Hjemmeside: <https://kreds10.dlf.org/>

Åbningstider:

Mandag:	09.00 – 14.00
Tirsdag:	09.00 – 15.00
Onsdag:	09.00 – 14.00
Torsdag:	09.00 – 15.00
Fredag:	09.00 – 12.00

Regnskab og budget

Resultatopgørelse 1. januar 2025 - 31. december 2025

Noter	2025 Kr.	2024 Kr.	Budget 2025 Kr.	Budget 2026 Kr.
Indtægter:				
Kontingent	1.188.154	1.095.764	1.135.000	1.175.000
Administrationshonorar Særlig Fond	15.000	15.000	15.000	15.000
Akut-fonden	144.806	159.768	150.000	150.000
Hovedstaden Vest.....	8.600	8.600	8.600	8.600
Renter	273	10.028	3.000	5.000
Andre indtægter	0	27.795	7.000	7.000
Indtægter i alt	1.356.833	1.316.954	1.318.600	1.360.600
Udgifter:				
1 Kredsstyrelse	-909.580	-857.048	-915.000	-942.000
2 Mødeudgifter	-36.075	-73.392	-35.500	-38.000
3 Kurser og konferencer	-150.895	-162.872	-174.000	-182.000
4 Kontorhold	-169.240	-159.275	-190.800	-186.500
Udgifter i alt	-1.265.790	-1.252.587	-1.315.300	-1.348.500
Årets resultat	91.042	64.366	3.300	12.100

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2025

	2025	2024
	Kr.	Kr.
AKTIVER:		
Tilgodehavender:		
Tilgodehavende kontingent, december	97.161	161.133
Mellemregning Glostrup Særlig Fond	0	0
Mellemregning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	12.128	12.128
Andel tilgodehavende fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	5.978	5.978
Øvrige tilgodehavender	7.969	0
	<u>123.235</u>	<u>179.239</u>
 Likvidebeholdninger:		
Indestående aftalekono	0	502.074
Indestående i Arbejdernes Landsbank	259.621	260.049
Indestående i Lån & Spar Bank, markedsrentekonto	669.188	55.744
Indestående i Lån & Spar Bank, Lærernes A-kasse	0	17
	<u>928.809</u>	<u>817.883</u>
 Aktiver i alt	<u>1.052.044</u>	<u>997.122</u>
 PASSIVER		
Egenkapital:		
Saldo primo.....	805.264	740.898
Overført resultat.....	91.042	64.366
	<u>896.307</u>	<u>805.264</u>
 Henlæggelse til medlemskursus	110.000	110.000
Henlæggelse, "Ny Start"	43.000	43.000
 Gæld:		
Kreditorer	78.822	0
Skyldig A-skat	22.042	21.818
Mellemregning Glostrup Særlig Fond	-105.126	10.040
Afsat revisor	7.000	7.000
Skyldige omkostninger, fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	0
 Kortfristet gæld i alt	<u>2.738</u>	<u>38.858</u>
 Gæld i alt	<u>155.738</u>	<u>191.858</u>
 Passiver i alt	<u>1.052.044</u>	<u>997.122</u>

NOTER

	2025 Kr.	2024 Kr.	Budget 2025 Kr.	Budget 2026 Kr.
1 Kredsstyrelse:				
Hovedstaden Vest	10.160	9.760	10.000	10.000
Frikøb styrelsen	654.822	602.291	661.000	683.000
Vederlag	210.577	208.023	210.000	215.000
Pensionsvederlag	32.709	32.001	34.000	34.000
Andre udgifter	1.313	4.973	0	0
	<u>909.580</u>	<u>857.048</u>	<u>915.000</u>	<u>942.000</u>
2 Mødeudgifter:				
Kørselsgodtgørelse og transportudgifter	1.427	2.216	3.500	3.000
Kredsstyrelsesmøder og andre møder	13.361	17.270	18.000	20.000
Kredsstyrelsesinternat	0	34.390	0	0
Kongres	17.757	3.984	7.000	10.000
KS-repræsentation	3.530	15.532	7.000	5.000
	<u>36.075</u>	<u>73.392</u>	<u>35.500</u>	<u>38.000</u>
3 Kurser og konferencer:				
Generalforsamling	4.796	5.858	6.000	6.000
TR-kurser	945	207	3.000	3.000
Medlemskursus	109.228	120.344	130.000	135.000
Andre kurser	8.878	12.296	7.000	8.000
Pensionister	23.038	23.062	25.000	25.000
Faglige klubber	4.011	1.105	3.000	5.000
	<u>150.895</u>	<u>162.872</u>	<u>174.000</u>	<u>182.000</u>

NOTER

	2025	2024	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2025	2026
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
4 Kontorhold:				
Medlemskalendere	1.918	2.468	2.500	2.800
Forsikringer	4.812	6.140	6.000	6.500
Aviser, blade og bøger	0	1.590	0	0
IT-abonnementer	10.345	6.823	2.500	8.000
Fælles kontorhold Brøndbyvestervej	83.685	89.663	100.000	95.000
Ej anvendt / merforbrug fælles kontorhold				
Brøndbyvestervej	0	0	0	0
Ejerudgifter	39.600	22.613	42.000	40.000
Revision	8.069	7.500	16.000	16.000
Interne revisorer	1.774	1.074	1.000	1.200
Småanskaffelser	0	0	800	2.000
Kontor	5.727	0	0	0
Gebyrer, Nets	13.310	21.406	20.000	15.000
	<u>169.240</u>	<u>159.275</u>	<u>190.800</u>	<u>186.500</u>

**Særlig Fond i Glostrup Lærerforening
Resultatopgørelse for 2025**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Indtægter:			
Renteindtægter pengeinstitutter	412	2.135	1.211
Salg af hus	391.300	0	0
Udlodning DLF	0	30.000	30.000
Indtægter i alt	<u>391.712</u>	<u>32.135</u>	<u>31.211</u>
Administrationsomkostninger:			
Administrationsgebyr	-15.000	-15.000	-15.000
Gebyr	-25	-25	-25
Aktiviteter	0	0	0
Fondsskat vedr. ejendom	-3.205	0	-849
Revision	-7.500	-6.875	-6.875
Investeret i renovering af hus	-523.000	0	0
Ejendomsdrift	0	0	0
Administrationsomkostninger i alt	<u>-548.730</u>	<u>-21.900</u>	<u>-22.749</u>
Ordinært driftsresultat	<u>-157.018</u>	<u>10.235</u>	<u>8.462</u>
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S (3/5):			
Driftsresultat, jf. særskilt regnskab	31.419	-31.077	24.251
Renteindtægter, jf. særskilt regnskab	0	0	0
Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>31.419</u>	<u>-31.077</u>	<u>24.251</u>
DRIFTSRESULTAT I ALT	<u>-125.599</u>	<u>-20.842</u>	<u>32.713</u>

Særlig Fond i Glostrup Lærerforening
Balance pr. 31. december for 2025

	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Aktiver:			
Anlægsaktiver:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	906.793	759.408	759.408
Anlægsaktiver i alt	<u>906.793</u>	<u>759.408</u>	<u>759.408</u>
Omsætningsaktiver:			
Indestående på bankkonto	208.629	195.682	270.246
Mellemregning, Glostrup Lærerforening	0	10.040	0
Mellemregning, Kontorregnskab	0	0	0
Tilgodehavender	0	13.078	0
Mellemregning, Ejendommen Brøndbyvestervej 58	0	41.797	0
Andel af tilgodehavende, Brøndbyvestervej 58 I/S	3.655	12.923	12.905
Andel af indestående, Brøndbyvestervej 58 I/S	143.484	21.662	27.755
Omsætningaktiver i alt	<u>355.768</u>	<u>295.182</u>	<u>310.906</u>
AKTIVER I ALT	<u>1.262.561</u>	<u>1.054.590</u>	<u>1.070.314</u>

Særlig Fond i Glostrup Lærerforening
Balance pr. 31. december for 2025

	<u>2025</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Passiver:			
Egenkapital:			
Saldo primo	253.833	243.598	235.136
Regulering vedr. tidligere år	0	0	0
Indskud/hævet Brøndbyvestervej 58 I/S	0	0	0
Årets driftsresultat	<u>-157.018</u>	<u>10.235</u>	<u>8.462</u>
Egenkapital i alt	<u>96.815</u>	<u>253.833</u>	<u>243.598</u>
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S:			
Saldo primo	743.347	774.424	750.173
Primoregulering egenkapital	-247.834	0	0
Indskud/hævet	523.000	0	0
Årets driftsresultat	<u>31.419</u>	<u>-31.077</u>	<u>24.251</u>
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>1.049.932</u>	<u>743.347</u>	<u>774.424</u>
EGENKAPITAL I ALT	<u>1.146.747</u>	<u>997.180</u>	<u>1.018.022</u>
Gæld:			
Skyldig revision	5.000	5.000	5.000
Mellemregning, Glostrup Lærerforening	105.126	0	19.960
Mellemregning, Kontorregnskab	1.688	1.688	1.688
Skyldig fondsskat	0	0	0
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	<u>4.000</u>	<u>50.722</u>	<u>25.644</u>
Gæld i alt	<u>115.814</u>	<u>57.410</u>	<u>52.292</u>
PASSIVER I ALT	<u>1.262.561</u>	<u>1.054.590</u>	<u>1.070.314</u>

Forslag til forretningsorden ved kredsens generalforsamling

1. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden/forslagsstilleren, når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
2. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren/formanden yderligere tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
3. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag / ændringsforslag sættes til afstemning.
4. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.
Afstemningen foregår ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis 1 stemmeberettiget medlem forlanger det.