

KS-møde, den 29.1. 2026 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-10.30

Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Kontaktperson	Sarah, Heidi
Afbud	
Brød og kaffe	Anders og Anders

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	15 min. 8-8:15				
1. Godkendelse af referat REFERAT 8.1.2026	1 min.				
Tema					
Mange opgaver!					

DLF/GLF-relevant					
GLF køreplan frem mod GF Generalforsamling i Glostrup Lærerforening – kreds 10 for medlemmer af kredsen. - Folkeskolen Køreplan for GF - kreds 10.docx		10 min.	Godkendelse af køreplanen og mulighed for at give input til form og indhold. Vi aftaler praktiske forhold og ansvar	Sidste frist for indsendelse af punkter til dagsordenen er den 27.2. 2026 Søndervangskolen afholder og sætter borde op. Anders henter mad. Anna køber ind	
Regnskab 2025 og budget 2026	30		Anders præsenterer regnskab 2025 og budget 2026 får 1. Behandling	Regnskabet. Vi går ud med et overskud. Dette skyldes dels flere kontingentindtægter og dels et billigere medlemskursus end budgetteret med. Valgmødet var der også budgetteret penge til, men vi fik alle udgifter dækket af FH, da vi gik sammen med Bupl og PMF. KS får gennemgået regnskabet ift. de udsving der har været fra budget til regnskab.	
Oplæg til endelig udmøntning af lærerlønsopsamlingen 1.1. 2026	20		Vi har en aftale om udmøntningen af midlerne til lærerlønsløft 1.1. 2026 klar. Resultatet præsenteres for KS - Kommunikation aftales	Vi har været til forhandlingsmøde med Niels og ledere i CBUF. Vi kom forberedt med et oplæg, kvalificeret af KS. Præmissen er: Det skal være administrativt enkelt. Ønsker fra os På specialområdet er lønnen pt mere differentieret end på de andre områder. Vi har fået en aftale om, at der skal være mere gennemsigtig løn på specialområdet. At få gjort alt pensionsgivende. At få samarbejdstillægget for alle hævet. Vi har et ønske om at løfte lærerne på BUC. Det er stadig i dialog..	
A20 & Folkeskoleaftalen					
Konkretisering af Erfarings- og vidensopsamlingen	30		Vi har referat og aftaler fra opsamlingen på erfarings- og vidensopsamlingen. Vi drøfter og beslutter konkret udmøntning af denne.	Vi har været til et opsamlingsmøde med ledelse og Niels. Opsamling på, hvad der blev sagt til det fælles møde i starten af januar. Udfordring med kompleksiteten i opgaven, uforudsete opgaver og møder. Input fra KS om, hvordan man kan forebygge kompleksiteten og forebygge det gode arbejdsmiljø i mængden af opgaver og uforudsete.	

				<p>Ledelsen har brug for, at medarbejdersiden også melder ind, hvis der er noget, de skal have opmærksomhed på.</p> <p>Input fra kolleger til Før-MED, om de kunne se en idé i, at det er en god idé at risikovurdere opgaverne ift. fagfordeling.</p> <p>Opmærksomhed på forskellige personligheder ift. hvordan en opgave fylder. Det må blot ikke blive resultatet, at de svære opgaver ligger hos de lærere, der har "brede skuldre" - "brandslukkere"</p> <p>Rød, gul, grøn farvekoder for klasser. Et redskab internt for ledelsen for at have systematik i administrationen - fx. vikardækning.</p> <p>Vikarmaterialer, opmærksomheder på klasser. Sikre filer.</p> <p>Godt med denne opsamling ift. det politiske arbejde, vi laver. GLF oplæg til politikerne. Her har vi også highlightet, hvordan arbejdet er komplekst ude på skolerne.</p>	
<p>Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde</p>					
Frederiksdalprogram 2026	20		<p>Endeligt oplæg til program præsenteres og besluttet Anna færdiggør program og plakat herefter, som sendes ud til TR.</p>	<p>Programpunktet fredag KS kommer med input til, hvad vi skal fokusere fredagens oplæg til. Thomas kan tale om de lokale forhold. Et hovedstyrelsesmedlem kan tale kort om OK26 resultatet.</p> <p>Lokal orientering + evt gæsteindslag. plus quiz efter oplæg uden hjælpemidler! Ideeer til indhold og form modtages gerne.</p>	

OK26	10		Status på fremdriften i forhandlingerne	Fritvalg er i spil. Barns 3. sygedag. Generelle lønstigninger	
Plan for Specialområdet Punkt Ændring af MEDAMO 2026 - CBUF Specialområde Glostrup 28-01-2026 0938.docx	10			Godkendt, at der kommer TR for Grupperne+Bakken. Vi skal have valgt ny TR for Leragergård+Vest. Leragergård har sin arbejdsmiljøorganisation via Familieafsnittet. Grupperne og Bakken har hver deres selvstændige arbejdsmiljøorganisationer.	
Fremtidens DLF	10			Kredsformænd deltager i workshops i foråret. Der kommer et punkt på kongressen <ul style="list-style-type: none"> - Økonomisk holdbarhed (TJ) - Politisk interessevaretagelse (TJ) - Sagsbehandling for medlemmerne - Organisering af medlemmerne - Organisering af Kredsens arbejde (TJ) - Organisering af DLF's arbejde HV-formænd har valgt forskellige grupper.	
Ny afdelingsleder/ungdomskole SØ				Opmærksomhed på lederansættelse ift. gældende politiske beslutninger og tildelinger.	
Webinar om fagfornyelsen - For TR og skoleledere			Webinaret finder sted onsdag d. 4. marts 2026 kl. 14.00–16.00, og det er gratis at deltage. Læs mere og tilmeld jer via dette link: https://www.kl.dk/nyheder/boern-og-unge/2026/webinar-om-fagfornyelsen-i-folkeskolen-potentialer-ledelse-og-praksis		
Meddelelser på lydfil fra Thomas					

Evt. + punkter til næste møde					

Punkter til dagsordenen:

8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..

- Meddelelser: både fysiske og som lydfile med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.