

# INFORMATION

## FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr. 6

Den 7. maj 2026

Sommerferien nærmer sig, og dermed er planlægningen af det kommende skoleår langt på alle vores arbejdspladser. På C-sporet på Vestervangskolen handler planlægningen også om, at der administrativt er lagt en politisk sag op, hvor man ønsker at ændre på ledelsen af C-sporet, så det pr. 1. august 2026 kommer til at ligge under Specialområde Glostrup – mere om dette længere nede.

OK26 er landet, og det samme er nu også vores lokale forhandlinger om Lærertiløn pulje III. Så mens der er blevet kogt op til afgangsprøver ude lokalt på skolerne, så blev de sidste detaljer forhandlet på plads, og stemmerne vedr. OK26 talt op. På landsplan endte det med en samlet stemmeprocent på 72%, hvoraf der var 79% for et JA og 21% for et NEJ.

Lokalt blev det til en flot samlet stemmeprocent på 77%, hvoraf godt 67% stemte JA og 33% stemte NEJ. Den større NEJ-stemme lokalt i Glostrup afspejlede på god vis, at vi i GLF også var mere delte i vores syn på OK26.

I denne GLF Info folder vi de nært forestående lønstigninger i OK26 og den lokale lønftale yderligere ud og linker til aftaletekster og overblik. Overskrifterne er som følger:

- **C-sporet fra Vestervang til Specialområde Glostrup.**
- **Glostrups Lærertiløn pulje III udmøntes nu – gældende fra 1. januar 2026.**
- **OK26 – De førstkomende virkninger.**
- **Ferieopmærksomheder.**

### **C-sporet fra Vestervang til Specialområde Glostrup.**

Børne- og Skoleudvalget behandlede på mødet den 8. april 2026 en organisatorisk flytning af C-sporet fra Vestervangskolen til Specialområde Glostrup.

Baggrunden for forslaget er begrundet med erfaringerne i den nye skolestruktur og erfaringerne med det samlede specialundervisningsområde: Vurderingen er, at der er større muligheder for faglig sparring og for en fleksibel ressourceanvendelse indenfor rammerne af det samlede Specialområde Glostrup, end der er, når ét tilbud (C-sporet) er organiseret under én skole (Vestervangskolen).

Udvalget besluttede at sende spørgsmålet i høring hos skolebestyrelsen for Vestervangskolen, Specialområde Glostrup, de faglige organisationer og Handicaprådet samt til drøftelse i Center-MED på området.

Høringsspørgsmål:

1. Hvilke bemærkninger og opmærksomhedspunkter har I vedr. den fremtidige organisering og placering?
2. Hvilke bemærkninger har I til tidsplanen (organisationsændring pr. 1. august 2026)?

Fra GLF's side har vi været obs på den meget korte proces, der har været til at få afklaret forholdene og inddraget medarbejderne i C-sporet. Det er med god grund, at der opstår usikkerhed i medarbejdergruppen omkring opgaver, ansættelser og vilkår, når der med kort frist lægges op til sådanne ændringer.

I forhold til spørgsmålene, så er GLF's helt overordnede opmærksomhed på, hvordan C-sporet indtænkes, ikke kun på kort sigt, men også på lang sigt, i forhold til den samlede udvikling og organisering af Specialområde Glostrup. Vi savner og efterspørger stadig en klar og tydelig proces og plan for udviklingen her. På den korte bane handler den om, at det ved beslutning om overgang, også bliver et kvalitetsløft af den specialfaglige ledelse til C-sporet, så det bliver tydeligt, at det er den rigtige beslutning, der er truffet.

### **Glostrups Lærerløn pulje III udmøntes nu – gældende fra 1. januar 2026.**

Den. 29. april underskrev GLF og borgmester Kasper Damsgaard aftale om lærerlønspulje III, som dermed afrunder forløbet fra 2021 med opsamling af lærerløns-efterslæbet i Glostrup.

Når vi ser på de tre delaftaler samlet og på effekten af dem, så er vi meget tilfredse med den positive betydning, de har fået. Vi har, med aftalerne, været opmærksomme på, at gøre Glostrup attraktiv for de nyuddannede lærere og også gøre det attraktivt for dem at blive her. Vi har skabt helhed og ordentlige lønpakker for lærerne på det ny-samlede Specialområde Glostrup, og vi har skabt bedre forudsætninger for både at fastholde og rekruttere fagligt erfarne lærere.

Lærerløn pulje III udmøntedes pr. 1. januar og gælder dermed med tilbagevirkende kraft. Konkret vil der skulle laves nye lønaftaler på alle og dermed kan det betyde, at det ikke er alle, der når at komme på plads med kommende maj-løn, men forventningen er, at det hele er på plads med juni-lønnen.

Forandringen med denne aftale består i 3 elementer:

- Forhøjelse af tillægget for udvidet samarbejde fra kr. 2.000, - til kr. 5.000, - (i niveau marts 2000).  
Svarende til fra 3.229,- til 8.073,- kr. årligt. Månedligt fra kr. 269,- til kr. 673,-.
- Ulempetillægget vil fremover være pensionsgivende.
- Ensartede lønelementer og løft for harmonisering af ens funktioner og opgaver på samme enhed.

Den samlede aftaletekst kan findes via dette link: [Lokalaftale om arbejdstid](#)

Glostrup Kommunes pressemeddelelse er her: [Glostrup Kommune – søgeresultater | Facebook](#) eller se et printscreen nederst i Infoen.

### **OK26 – De førstkommende virkninger.**

Den første lønstigning på vores område kommer den 1. april 2026. Lønstigningen udbetales dog først, når OK26-resultatet er underskrevet. Så nu hvor resultatet først underskrives efter 1. april 2026, bliver lønstigningen udbetalt med tilbagevirkende kraft.

Pr. 1. april stiger lønnen 2,20 % på det kommunale område.

Du kan se aftaleteksten for det generelle forlig her: [protokollat-om-overenskomst-og-aftalefornyelse-pr-1-april-2026.pdf](#)

Her har du overblik på de lønmæssige implementeringer og betydninger i perioden frem til april 2029 for alle stillingstyper under LC-overenskomsten:

[Løneksempler i OK26 -Kommunerne-færdig D2026-090480 17.0.xlsx](#)

Aftalen om frihed på barns 0. – 3. sygedag er gældende fra 1. april 2026.

Aftale om forbedrede rettigheder omkring fravær af familiemæssige årsager (herunder barsel) er gældende fra 1. april 2026.

## Ferie – Vær opmærksom på følgende.

Eleverne har i år sidste skoledag fredag den 26. juni, og herefter har vi lærere oprydningsdage d. 29. og 30. juni. Begge dage med arbejdstid fra 8.00 – 16.00, men med mulighed for, at der lokalt kan være muligheder for at anvende flekstid.

Herefter begynder den kollektive ferie fra onsdag d. 1. juli og løber 4 uger frem til og med tirsdag den 28. juli. Herefter følger så igen 0-dage, onsdag, torsdag og fredag d. 29. - 31. juli.

Mandag d. 3. august er der så opstart på forberedelsesugen, og her er der igen arbejdstid fra 8.00 – 16.00, og igen med lokale muligheder for anvendelse af flekstid. Eleverne har 1. skoledag mandag den 10. august.

Feriereglerne betyder i udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. aug. 2025, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2026 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så efterfølgende at få det modregnet på bagkant af juli og august 2026.

Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage, der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet ang. optjent ferie fra tidligere ansættelse. Dette gør du via [www.Borger.dk](http://www.Borger.dk)
- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse eller har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret, og som ansættes efter 1. september, men som har ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i A-kassen på den 1. feriedag, man ikke har optjent løn til. Det er i øvrigt vigtigt at få A-kassens vejledning om hvordan man skal forholde sig i forhold til feriedagpenge – Se også her: [Du har fået job - Lærernes a-kasse](#)

Det er muligt i Min Løn App'en (SD) at se antal ferietimer med løn, som man har til sommerferien. Dette kan ses under "Saldo" i 3. kolonne "forventet".

Et evt. ferietræk vil, for bagudlønnede, ske ifm. juli-lønnen, der udbetales primo august, eller for den sidste del af juli-lønnen, primo september.

Ja, det kan være svært med ferieregnskabet. Så, husk endelig at spørge din TR eller henvend dig i kredsen, hvis du er usikker på dine forhold, og hvordan du skal forholde dig.

## Kredskontoret i sommerferien.

Kredskontoret er lukket fra 1. juli til og med 28. juli.

Kredsens almindelige post og mail tjekkes jævnligt, men har man akut brug for hjælp, kan vi kontaktes på [010@dlf.org](mailto:010@dlf.org) eller mobil 20 82 96 41.

## Medlemsservice.

Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kreds-kontoret besked hurtigst muligt. Vi sørger for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Giv også besked, hvis du går på pension, da du så vil blive overflyttet til vores pensionistfraktion.

Vær opmærksom på, at der kan søges om 50 % kontingentnedsættelse ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse. Der kan ansøges via dette link: <https://minside.dlf.org/>  
Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.

**I ønskes alle en rigtig god sommer 😊**



## Glostrup Kommunes pressemeddelelse:



Glostrup Kommune

4. maj kl. 15.31 · 🌐

...

Sidste trin i en tre-trins række af lønftaler for Glostrups lærere er nu faldet på plads 😊

I sidste uge blev der skrevet under på en ny lokal lønftale for 2026. Aftalen dækker specialområdet. Alle medunderskriverne var glade for resultatet og tilfredse med forløbet ud fra en fælles målsætning om, at Glostrup skal være en attraktiv arbejdsplads for kommunens lærere, og at de skal have ordentlige rammer til at skabe et godt børneliv i kommunen.

Underskriverne var borgmester Kasper Damsgaard, centerchef Niels Brockenhuus, HR og personalechef Mark Neumann samt formand og næstformand for lærerforeningen i Glostrup Thomas Bo Jensen og Anna Højlund.

Og det var da også en glad borgmester, der satte et par ord på aftalen:

- Jeg vil gerne starte med at understrege det store og vigtige arbejde, vores lærere leverer på skolerne i Glostrup. Som kommune ønsker vi at være med til at give Glostrups børn det bedst mulige afsæt i livet – både fagligt og menneskeligt. Og der spiller folkeskolen og lærerne bare en helt afgørende rolle. Fra at være en af de kommuner i landet med de laveste lønninger, kan vi nu se betydningen af at kunne tilbyde en løn på niveau med de kommuner, som vi normalt sammenligner os med, så vi både kan fastholde og rekruttere dygtige lærere her i Glostrup og dermed sikre kvaliteten på skolerne i Glostrup.

Formand for Glostrup Lærerforeningen Thomas Bo Jensen var også positiv i forhold til aftalen:

- Vi er nu i mål med det initiativ og målsætning, som kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budget 2021. Med denne tredje delaftale tager vi nu lønmæssigt et rigtig vigtigt skridt i forhold til at sikre de nuværende læreres tilknytning til Glostrups skoler – herunder Specialområde Glostrup.

- Når vi ser på de tre delaftaler samlet og på effekten af dem, så er vi meget tilfredse med den positive betydning, de har fået. Vi har, med aftalerne, været opmærksomme på at gøre Glostrup attraktiv for de nyuddannede lærere og også gøre det attraktivt for dem at blive her. Vi har skabt helhed og ordentlige lønpakker for lærerne på det ny-samlede Specialområde Glostrup og vi har skabt bedre forudsætninger for både at fastholde og rekruttere fagligt erfarne lærere, siger Thomas Bo Jensen.

Foto: Niels Brockenhuus, Anna Højlund, Kasper Damsgaard, Thomas Bo Jensen og Mark Neumann.

