

**GLOSTRUP LÆRERFORENINGENS
BERETNING, REGNSKAB OG
FORSLAG TIL BUDGET TIL
GENERALFORSAMLINGEN
TORSDAG DEN 14. MARTS 2024**



Der indkaldes til ordinær generalforsamling:

Tag en kollega under armen og kom til en hyggelig aften med spisning og

Generalforsamling i kreds 10

**Torsdag d. 14. marts 2024 kl. 16.00
på Nordvangskolen**

Endelig dagsorden:

1. Valg af dirigent.
Kredsstyrelsen foreslår Ann Rytter Westerberg.
2. Beretning.
3. KS forslår vedtægtsændringer - en supplerig ift. Særlig Fond samt generelle opdateringer jf. DLF's standardvedtægter.
4. Kredsens regnskab.
I forbindelse med aflæggelsen af regnskab for særlig fond, ønsker formanden at orientere og give generalforsamlingen mulighed for at drøfte kredsstyrelsens overvejelser om en mulig ændring i ejerskabsfordelingen af ejendommen Brøndbyvestervej 58.
5. Forslag til budget, herunder fastsættelse af ydelser og kredskontingent.
KS foreslår kontingentstigning.
6. Valg, jf. § 8.
Formand: Thomas Bo Jensen – modtager genvalg (SØ).
Næstformand: Anna Højlund – modtager genvalg (SØ).
Valg af suppleant for kredsens kongresdelegerede.
Kasserer: Anders Nilsson (SK) – modtager genvalg.
Suppleant for næstformand: Anders Jørsum (SK) – modtager genvalg.
Suppleant for kasserer: Marianne Frandsen (NO) – modtager genvalg.
2 kritiske revisorer: Jens Anker Madsen og Mona Christensen - modtager genvalg.
2 revisorsuppleanter:
Peder Elmqvist og Else Margrethe Hansen – modtager genvalg.
7. Eventuelt.



Tilmelding til spisning, som er gratis senest mandag den 11. marts 2024 kl. 12 via opslag på skolerne. Hvis man ikke er på en skole, kan man tilmelde sig på 010@dlf.org

Håber vi ses 😊

Den praktiske side

Formand:

Thomas Jensen
Mobilnr. 20 82 96 41
E-mail: tbje@dlf.org

Næstformand:

Anna Højlund
Mobilnr. 28 92 32 96
E-mail: anna@dlf.org

Kasserer:

Anders Nilsson
E-mail: anil@dlf.org

Tillidsrepræsentanter:**Glostrup Skole:**

Anna Højlund

Nordvangskolen:

Lisbet Merlung
E-mail: lisbet.merlung@yahoo.com

Skovvangskolen:

Anders Jørsum
E-mail: andersjolle@hotmail.com

Søndervangskolen:

Lotte Busk

E-mail: lottebusk@hotmail.com

Vestervangskolen:

Charlotte Borup
E-mail: ksdlf@live.dk

BUC:

Sarah Hauge Nørreskov
E-mail: thomassarah55@hotmail.com

CDS:

Marianne Polk
E-mail: marianne.polk@glostrup.dk

Glostrup Lærerforening:

Brøndbyvestervej 58
2605 Brøndby
Telefonnr.: 43 44 48 18
Emailadresse: 010@dlf.org
Hjemmeside: www.dlfkreds10.dk

Åbningstider:

Mandag:	09.00 – 14.00
Tirsdag:	09.00 – 15.00
Onsdag:	09.00 – 14.00
Torsdag:	09.00 – 15.00
Fredag:	09.00 – 12.00

SKRIFTLIG BERETNING 2023

”En omskiftelig tid – også i skolen”

Det har på alle måder været endnu et meget begivenhedsrigt år, men også et år, der fra start til slut har drejet sig om en meget altoverskyggende beslutning; Kommunalbestyrelsens beslutning om den fremtidige skolestruktur i Glostrup. Beslutningen betyder allerede meget på dele af specialområdet, og skolestrukturen vil på sigt få stor betydning på den helt lokale hverdag for alle på skolerne.

Men for nuværende er det nok i virkeligheden de rigtigt mange andre forhold, som GLF har arbejdet med i indeværende år, der mærkes og bemærkes helt tydeligt ude på alle jeres skoler og arbejdspladser.

Med det sagt, så ønsker jeg jer rigtig god fornøjelse med læsningen af dette års skriftlige beretning.



Indhold

Det, der kom centralt fra - og som vi lokalt måtte forholde os til.....	3
Intet er helligt - St. Bededag blev ofret af hensyn til arbejdskraftudbuddet	3
Nyt folkeskoleudspil fra regeringen	3
OK24-forhandlingerne i skyggen af trepartsaftalen	4
Det, der sker lokalt i Glostrup, som GLF har spillet ind i	5
Før og efter Kommunalbestyrelsens beslutning om opsplnitning Skolerne i Glostrup.....	5
Rekruttering og fastholdelse.	6
Glostrup som uddannelseskommune og ny praktikaftale.	7
Nyansatte lærere.	8
Seniorordninger	8
Glostrup Kommunes budget 2024.....	9
Ungdomsskolen	9
Arbejdet i GLF og DLF, som vi er en del af og udvikler på.....	10
DLF's Kongres 2023.....	10
Valg til DLF's Hovedstyrelse.....	11
Lærernes Hus På Vestegnen	11
De mindre medlemsgrupper i GLF.....	12
Tak.....	12

Det, der kom centralt fra - og som vi lokalt måtte forholde os til

Intet er helligt - St. Bededag blev ofret af hensyn til arbejdskraftudbuddet

På trods af meget store protester fra både opposition, en samlet fagbevægelse og ikke mindst præsterne, så fik den siddende regering hen over foråret vist, hvad en flertalsregering kan, selv når et flertal i befolkningen egentlig er imod. Argumentet for afskaffelsen var manglende finansiering af den nødvendige oprustning og støtte til den ukrainske befrielseskamp. Sidenhen blev der dog fundet adskillige ekstra milliarder i råderummet, men 28. marts var afskaffelsen vedtaget, og politisk var der ikke længere nok interesse til, at dette blev løftet sådan rigtigt for alvor.

Mens det stod klart, at St. Bededag var afskaffet som fridag, så var det mindre klart, hvad det konkret ville betyde for forskellige faggrupper og deres aftaler om arbejdstid både centralt og lokalt. Beslutningen stødte nemlig sammen med andre bestemmelser og aftaler, som der også skulle tages højde for. På skoleområdet har vi f.eks. 200 skoledage, og der var ikke lagt op til, at eleverne skulle have mere undervisning.

Vi havde håbet på en central løsning mellem KL og LC, men den kom ikke, og konkret måtte vi derfor forhandle vores egen løsning på plads her i Glostrup.

2. maj satte vi os sammen med skolens administration, administrationen CBUF og direktionen og fik landet en god aftale, der kunne håndteres inden for vores gældende lokale arbejdstidsaftale og derfor ikke ændrede på Glostrup-lærernes forhold.

- vi fastholdt 207 arbejdsdage pr. skoleår – dvs. vi skal ikke på arbejde en ekstra kalenderdag
- vi arbejder med en nettoårsnorm på 1685 timer (mod hidtil 1680 t.)
- vi fastholdt det tilstræbte undervisningsmax. på 780 timer/750 for nyuddannede.

I regeringsaftalen lå det, at medarbejderne skulle kompenseres lønmæssigt pr. 1. januar med lønstigning på 0,45%, svarende til ca. 150 -180 kr. pr. måned.

Administrativt har det så drillet, så det ikke er lykket at udmønte lønstigningen pr. 1. januar, og derfor skal der reguleres med tilbagevirkende kraft. Det kan dog også vise sig at blive ændret, da det netop indgåede OK24-forlig rummer aftale om, at St. Bededags-tillægget i stedet ændres, så det lægges oveni særlig feriegodtgørelse, der udbetales første gang i maj måned. Men det afhænger af, om OK24-forliget stemmes hjem.

Nyt folkeskoleudspil fra regeringen

Efter statsministerens åbningstale for Folketinget i oktober, var det vist klart for alle, at regeringen havde deres folkeskoleudspil på trapperne. Allerede en uge senere blev det præsenteret i en samlet form, der rummede en række forskellige tiltag med gode intentioner. Det adresserer ligeledes også nogle af de problemstillinger, som DLF i en årrække har peget på skulle håndteres, hvis kvaliteten og trivsel i folkeskolen skal løftes.

Set fra GLF's vinkel er det imidlertid helt afgørende, at der tilføres yderligere/den nødvendige økonomi til udspillet, hvilket stadig udestår. Det er derfor vigtigt, at de kommende forhandlinger om udspillet udmønter sig i en stærkere økonomi, hvis der skal komme et løft af folkeskolen.

Hvis det sker, og hvis tiltagene bliver vedtaget, så skal vi selvfølgelig gøre vores til at få elementerne i udspillet ind i vores lokale arbejde med skolestrukturen og den fremadrettede ressourceanvendelse på skolerne. Herunder arbejdet med linjerne i udskoling set over for intentionerne om styrkelse af de praktiske valgfag, styrket praktik og styrket vejledning omkring arbejde og uddannelse.

Vi skal selvfølgelig også se på de nye muligheder for kortere skoledage, så vi forhåbentlig kan afhjælpe nogle af de udfordringer i undervisningen, og de trivselsproblemer, som de lange skoledage har givet en del børn. Det er dog ikke nok alene at 'korte skoledagen for at skabe trivsel og kvalitet i skolen'. Der er behov for en styrket mulighed for små hold med stærk lærerfaglighed og lærere med rammer der giver tid, rum og mulighed for at gribe konflikterne i opløbet. Der skal ikke skæres midler ud af skolen – der skal omlægges midler til bedre undervisning.

Arbejdet med regeringens folkeskoleudspil kommer til at blive et helt centralt omdrejningspunkt for vores kommende års arbejde – også i forhold til skolestrukturen. Dette vil uddybes yderligere i den mundtlige beretning.

OK24-forhandlingerne i skyggen af trepartsaftalen

OK-forhandlingerne er som bekendt skudt godt i gang i forlængelse af, og ovenpå de netop overståede trepartsforhandlinger, som har spillet direkte ind til OK-forhandlingerne og de resultater, der foreløbigt er landet på det generelle område af overenskomsten. Set ud fra GLF's vurdering, så havde vi selvfølgelig også gerne set, at der også havde været andel af trepartsmidlerne afsat til lærerne. Hvis ikke som løn, så i stedet som "bløde pakker" som f.eks. kompetenceudvikling, puljer til nyuddannede eller til seniorerne. Men det er selvfølgelig ikke så enkelt, at det blot handler om at insistere, og så falder der penge af. Alle forhandlinger handler om en byttehandel - noget for noget andet. Derfor handler en forhandling også om at undgå noget – og for DLF har man ved at blive ved bordet bl.a. undgået at blive inddraget i omvekslingen af seniordage til seniorbonus, ligesom også lokallønspuljer er afværget.

Forventningen hos alle er, at der i den kommende 2-årige periode skal prioriteres at samles godt op på det reallønstab, der har været pga. inflationen de seneste år. Som det tegner med de nuværende prognoser, får vi samlet en del af det op med det netop indgåede forlig, men der er selvfølgelig behov for, at vi får yderligere mulighed for at studere detaljerne og tallene, før vi kan sige noget mere præcist. Vi vil på generalforsamlingen melde ud om kredsstyrelsens anbefaling ift. urafstemningen om forliget.

Det, der sker lokalt i Glostrup, som GLF har spillet ind i

Før og efter Kommunalbestyrelsens beslutning om opsplitning Skolerne i Glostrup

Det var på baggrund af opsamlings fra møder med blandt andet GLF's deltagelse og oplæg i januar og februar, at Børne- og Skoleudvalget på deres møde d. 31. maj besluttede at indstille til en høring om forslag til ny skolestruktur.

I GLF brugte vi derfor tiden frem til høringsfristen d. 10. september på at tage på skolerunder og få indsamlet - eller i virkeligheden nok mest bekræftet - lærernes input, der som forventet, fortsat matchede de input, der også var leveret inden vores tidligere gennemførte politiske dialogmøder i januar og februar. Alligevel var det en vigtig skolerunde for os i GLF – ligesom også vores senere runder i december og januar var det. Dette fordi det sikrede, at vi hele tiden holdt alle lærerkolleger tæt på processen. Herunder de mange nye kollegaer, der ansættes over et års tid, og som selvfølgelig også skulle have mulighed for at blive hørt og få ejerskab til processen og beslutningerne.

Også i andre fora blev der arbejdet med høringen - I Skolebestyrelsen (SB) gav høringsforslaget anledning til en del flere drøftelser, da man her mente, forslaget om en ny organisering af skolerne ikke var tydeligt nok beskrevet og reelt ikke var formuleret som et forslag. Herudover mente SB, at det kunne betvivles, om det forelagte høringsgrundlag i det hele taget levede op til folkeskolelovens krav til om formalia ifm. ændringer i den kommunale skolestruktur. Dette blev derfor løftet i skolebestyrelsens høringssvar, men kritikken blev afvist af administrationens tolkning af spørgsmålet.

I GLF's høringssvar konkluderede vi indledningsvist helt kort; **Ja, lærerne i Glostrup ønsker en opsplitning af skolerne i Glostrup** og henviste herefter også til vores tidligere skrivelser og oplæg til det politiske niveau. Denne gang dog med den væsentlige præcisering, at det var vigtigt, at der ikke i stedet blev indskudt et nyt ledelseslag centralt i organisationen, som kan medvirke til at skabe blot yderligere uklarhed i forhold til snitflader og smidige beslutningsprocesser tæt på driften.

På baggrund af indkomne høringssvar og de efterfølgende politiske drøftelser, vedtog kommunalbestyrelsen på Kommunalbestyrelsesmødet d. 22. november 2023, opsplitningen af Skolerne i Glostrup. Følgende er lidt af hovedlinjerne fra det "historiske" møde:

"En vigtig dag og en vigtig beslutning!" Sådan indledte BSU-formand Emilie Sloth, fra det Radikale Venstre, punktet på KB dagsordenen om opsplitning af skolerne.

Herefter fortsatte BSU-formanden en grundig motivation for det fremsatte forslag, hvor det blandt andet også igen blev pointeret, at de entydige svar fra fagfolk i og omkring skolen selvfølgelig har fyldt meget i beslutningen om fremsættelsen af det endelige forslag. Sidst fremlagde BSU-formanden præsentationen af flertalsgruppens vision og målsætninger for den nye struktur.

Socialdemokraterne gav på mødet udtryk for deres store ejerskab til forslaget og, at det nu efter 12 år med forskellige redningsaktioner, måtte være klart, at den samlede skole ikke er blevet den succes, man havde håbet på.

Med et stort flertal vedtog KB efterfølgende forslaget om at opsplitte skolen til 4 selvstændige skoler. Kun Venstre stemte imod – og det med bemærkningen; at det ikke var opsplitningen, man var imod, men processen der har ført frem til forslaget.

Der var og er således nu stor enighed politisk om opsplitningen, hvilket vi i GLF selvfølgelig er glade for, da det forhåbentlig nu kan give noget ro til, at skolerne kan arbejde godt med at finde deres nye virkelighed.

I forhold til tempoet med det videre arbejde med opsplitningen af skolerne, så blev der i den politiske indstilling lagt beslutning om, at der vil være elementer fra den nuværende skolestruktur, der nødvendigvis skal fortsætte i næste skoleår, 2024/2025, da der ikke er tid til at ændre dette inden planlægning af næste skoleår er i gang. Det gør sig især gældende for ressourcetildelingsmodellen og udskolingsmodellen.

Også dette er GLF naturligvis tilfredse med, da vi jo netop ønsker, at det ikke bliver den administrative del af skolens arbejde, som kommer til at sluge kræfterne og ressourcerne ud af skolerne.

Med beslutningen om opsplitningen på plads i d. 22. november fik forvaltningen hurtigt indkaldt til møder i Dialogforum (Skolebestyrelsen og Børne- og Skoleudvalget) d. 6. dec. samt i et nyt forum "Sammen om skolerne" d. 11. dec. og igen d. 17. januar, hvor vi - og dermed jeres lokale TR, var repræsenteret.

De 2 workshops var tilrettelagt, så der var mulighed for frit at tilgå de enkelte workshops og give vores input med baggrund i den virkelighed og de ønsker, som lærerne i Glostrup har. Et af de tydelige input fra GLF var, og er fortsat, at det ikke er tilstrækkeligt med 2 workshops á 2 timer til at sikre lærernes inddragelse og ejerskab til en kommende skolestruktur. Der er behov for en mere løbende og tættere dialog om de enkelte elementer i den kommende skolestruktur. Det håber vi er blevet hørt, så GLF og lærerværelserne på skolerne kan få lov at byde konstruktivt ind i konkrete arbejder med udformningen af skolens virksomhed i den kommende struktur.

Rekruttering og fastholdelse

Den nationale dagsorden med mangel på arbejdskraft, særligt på velfærdsområderne, har selvfølgelig også fyldt på vores lokale dagsorden i Glostrup Lærerforening.

Lønefterslæbet er et af de kendte elementer, som vi har arbejdet med, og fortsat arbejder med ift. rekruttering og fastholdelse. Men arbejdet spænder selvfølgelig også meget bredere, da det jo handler om at være attraktiv på alle parametre for alle medarbejdergrupper. Der er behov for alle

gode kræfter og gode kolleger, som måske er det vigtigste aktiv at kunne tilbyde og for at undgå en nedadgående spiral på kvaliteten i opgaveløsningen.

Hermed en kort opstilling af vores indsatser og resultater på området:

Lønefterslæbet. Vi er helt aktuelt pt. i gang med at forhandle fordelingen af vores 2. del af 3 politiske vedtagne og budgetterede opsamlinger på Glostrup-lærernes lønefterslæb. Samlet skal vi i denne omgang fordele 1 mio. kr. Vi har i den forbindelse drøftet præmisserne for fordelingen af disse penge, og er som afsæt enige om følgende:

- Fordelingen skal bidrage til at fastholde og tiltrække faglighed – også gerne med erfaring.
- Fordelingen skal have øje på hvilke grupper, der lønmæssigt hænger mest efter
- Aftalen skal bidrage til at simplificere lønsedlen / må ikke give yderligere kompleksitet til vores lønseddel.
- Vi skal tænke i administrativt enkle og håndterbare tillæg og undgå tekster, der skal tolkes på.

I den mundtlige beretning vil vi formentlig kunne fortælle mere om, hvordan forhandlingerne skrider frem, og hvornår vi forventer at kunne præsentere et resultat. Aftalen vil have virkning med tilbagevirkende kraft til 1. januar 2024.

Nyuddannede lærere. Fastholdelsen af nyuddannede lærere i folkeskolen halter. 4 ud af 10 nyuddannede arbejder 5 år efter endt uddannelse uden for folkeskolen. I Glostrup er det også en konkret virkelighed, og vi kan konstatere, at vi har haft en udfordring med særligt at fastholde folk med 2-5 års erfaring. Dette er derfor også et område, hvor GLF har taget initiativ til at få løftet forvaltningens og skolernes arbejde med vores nyuddannede lærere.

Med afsæt i KL og DLF's vidensopsamling i "Støtte til nyuddannede lærere" har GLF derfor opfordret til, at vi arbejder mere vidensbaseret med området og forsøger med en mere systematiseret tilgang til opgaven. I den forbindelse fik vi op til sommerferien grønt lys til, på vegne af Glostrup, at formulere en ansøgning til KP om processtøtte til arbejdet. Denne er bevilget og ligger i to spor; et der skal klæde ledelse og TRIO på med fælles viden om forskningen i, hvad der er vigtigt i arbejdet med de nyuddannede, og et andet, der konkret skal hjælpe med at skabe faglige netværk, der kan understøtte deres mulighed for at opleve mestring i deres daglige arbejder og virkelighed.

Glostrup som uddannelseskommune og ny praktikaftale

Udover kommunalt at tage det lovpligtige medansvar for opgaven med at uddanne de kommende lærere, så var ambitionen med at indgå partnerskabet også, at de studerende forhåbentligt får en god praktikoplevelse i Glostrup, som de efter endt uddannelse vil vægte, når de skal søge job.

Glostrup Kommune handlede meget hurtigt og indgik i juni 2023 partnerskabsaftale med Københavns Professionshøjskole om uddannelse af de fremtidige lærerstuderende. Dette skete i samarbejde med GLF, og der er i tilrettelæggelsen af opgaven trukket på erfaringerne fra Vestervangskolen, som har været forsøgsskole med den nye praktikform i indeværende år.

I den forbindelse indgik GLF v. Anna også i godt samarbejde om udviklingen af en god og meget detaljeret plan for indholdet i kommunens - og dermed skolernes, samlede del af opgaven.

Der skal lyde en stor tak til Silja og Sandra fra VE, Mette-Signe fra NO og René fra SØ for samarbejdet omkring udviklingen af en plan for lærerpraktik i Glostrup Kommune.

Med indgåelse af partnerskabsaftalen i juni og modtagelse af de første studerende primo september, skulle der være meget på plads på meget kort tid, når der nu også lå en sommerferie, der skulle arbejdes rundt om. Vi nåede det hele – og også at få lavet en ny praktikaftale for de kommende praktiklærere, så også rammerne var på plads, når de studerende mødte ind.

Desværre viste virkeligheden, at KP ikke kunne levere de lovede studerende.

Aftalen indeholdt, at hver skole skulle modtage et halvt hold (ca. 16) studerende hvert andet år, hvilket svarer til 4 hold af 4 studerende, hvor 2 hold skulle være danskstuderende og 2 hold matematikstuderende. Desværre kunne de ikke levere matematikstuderende, og dermed har der efterfølgende været behov for at følge op med KP på deres del af aftaleforpligtelsen.

Nyansatte lærere

Her har GLF tidligere arbejdet en del for implementering af mentorer og faste praksisser på skolerne ifm. at modtage nyansatte lærere. Fokus i indeværende år har været på at fastholde det systematiske arbejde ude på skolerne og sikre at overlevering af god praksis fortsættes.

Derudover har det glædet os i GLF at se så mange nyansatte til vores lokale introduktionsarrangement, hvor vi får mulighed for at sætte ansigter på jer og høre, hvad der rører sig i jeres arbejdsliv som nyansat i kommunen. Det er altid hyggeligt, og det giver os meget viden, vi kan tage med i vores arbejde.

Seniorordninger

Dette har GLF, sammen med administration og ledelse, ønsket at tage mere fat på, og op til ferien lykkedes det GLF at lave en egentlig handleansende aftale om muligheden for seniortiltag, der kan give et gensidigt udbytte på skolerne og dermed motivere seniorer til at blive yderligere tid på arbejdspladsen. I det kommende år vil vi derfor arbejde mere for, at der gennemføres flere seniorsamtaler, og at der dermed også bliver bedre mulighed for i tide at kunne tage individuelle hensyn, der kan bidrage til at fastholde medarbejdere – også selv om de har nået alder og mulighed for at trække sig fra arbejdsmarkedet.

Vi vil selvfølgelig melde mere ud om dette i det kommende skoleår og glæder os til at arbejde mere med dette vigtige område.

Glostrup Kommunes budget 2024

Mens Budget 2024 i mange af vores nabokommuner blev et meget vanskeligt år med store besparelser, så blev Budget 2024 i Glostrup den "gode" efterfølger til et historisk vanskeligt Budget 2023. Men da skoleåret jo ikke følger kalenderåret, så blev konsekvenserne af det svære 2023 først implementeret i overgangen til det indeværende skoleår. Det betyder dermed også helt logisk, at politikerne reelt havde meget få input omkring den reelle konsekvens af 2023 besparelserne, da de gik i gang med at beslutte 2024's. GLF havde (og har altid) – sammen med skolens andre interessenter – en stor og vigtig opgave med at tydeliggøre, hvor vi på skolerne reelt vil være stillet efter konsekvenserne af Budget 2023-vedtagelsen, så politikerne ikke besluttede i blinde ift. Budget 2024.

I den forbindelse har vi i arbejdet med Budget 2024 haft særligt fokus på at få rullet en del af de tidligere vedtagne 2023 besparelser tilbage. Besparelser som hovedsageligt ramte de svageste elever direkte og dermed også almenundervisningen generelt, da denne så skulle løfte yderligere opgaver.

Det lykkedes vi godt med, da der med budget 2024 blev besluttet følgende udvidelser på skoleområdet:

- Forøgelse af rammen til skolen - 1 mio.
- Tilbageførsel af midler til inklusion, læsestøtte og DSA-vejledere - 0,9 mio.
- Forøgelse af rammen til udvidet specialundervisning - 0,4 mio.
- Legeplads til Ejby skolen - 1 mio.
- Toiletter og legeplads til gruppeordninger - 1,0 mio.
- Pulje til overgangsomkostninger ved en beslutning om ny skolestruktur - 0,5 mio.
- Tidligere beslutninger i det 2-årige kommunale budget fastholdes herudover også.

Det blev også til enkelte mindre besparelser. Herunder nedlæggelse af fransk på skolerne.

Ungdomsskolen

Denne blev til alles store overraskelse også en del af budgettet for skolerne, da man politisk valgte at dele ungdomsskolens virksomhed op i 3, så Ungdomsskolen skal ligge under en af folkeskolerne, Ungdomsklubben kommer til at lægge under Varmeværket, 789'eren lægges under Ejbyhus' ledelse - i første omgang fra skoleåret 2024-25, herfra tænkes det samlede Ejbyhus over under det nye Leragergård, som et nyt specialtilbud under skolens samlede specialtilbud.

Vi kan se nogle muligheder i samtænkningen af ungdomsskole og folkeskole, men selvfølgelig også nogle forudsætninger omkring økonomi og rammer, der skal kunne hænge sammen. Der er med Budget 2024 afsat 1 mio.kr. til skolens opgavevaretagelse af ungdomsskolen.

Arbejdet i GLF og DLF, som vi er en del af og udvikler på

DLF's Kongres 2023

Der var en tætpakket dagsorden til året kongres 2023 med bla. følgende punkter:

- Beslutning om DLF's strategiske målsætninger
- OK 24-kravsopstilling
- Honorering af hovedstyrelsesmedlemmerne
- Valg af ny næstformand
- Forslag til ændringer af Særlig fonds ("strejkekassen") vedtægter

Her vil jeg kort uddybe de 3 sidstnævnte punkter fra kongressen og vil lægge ud med det sidste først.

DLF's Særlig fond har nået en volumen, hvor det vurderes, at det ikke længere er nødvendigt at supplere den ud over pris- og lønfremskrivningen. Derfor vedtog Kongressen forslag om, at en del af den forrentning, der ligger ud over fremskrivningen, kan anvendes til andre formål. Denne vedtægtsændring er der nu også mulighed for, at generalforsamlingen lokalt kan implementere.

Kredsstyrelsen indstiller til, at vi tilpasser vores vedtægter til de centrale, og der fremsættes derfor dette forslag på den kommende generalforsamling i GLF

Kongressen skulle vælge ny næstformand, da Dorte Lange havde bekendtgjort, at hun ønskede at træde tilbage og gå på pension. Valget stod herefter mellem Regitze Flannov, som er nuværende formand for undervisningsudvalget, og Niels Jørgen Jensen, formand for Silkeborg Lærerforening og hovedstyrelsesmedlem. Det blev et meget tæt valg afholdt i en positiv og ordentlig atmosfære, som Niels Jørgen vandt.

Honorering af hovedstyrelsesmedlemmer. Kongressen har, med et vedtaget forslag fra DLF-kreds 16 - Taastrup (støttet af os og resten af Hovedstadens kredse), besluttet, at de honorarer, eventuelle hovedstyrelsesmedlemmer modtager fx. fra eksterne arbejder og bestyrelsesposter de bestrider, som følge af deres arbejde i DLF, fremover skal tilfalde hovedkassen. Det indgik samtidig i forslaget, at grundlønnen for hovedstyrelsesarbejdet blev løftet med gennemsnittet af honorarstørrelsen. Intentionen var, at opgaver og poster skal værdiansættes ensartet og alene bør vælges eller fordeles efter interesse og kompetence frem for økonomisk honorering. Med

kongressens beslutning lukkes dermed også muligheden for, at hovedstyrelsen kan tillægges økonomiske motiver for deres ønske om og valg af opgaver.

Valg til DLF's Hovedstyrelse

Der skal igen lyde en stor tak til alle, som bidrog til det flotte valg, som vi fik afviklet her i Glostrup. Vi placerede os således med en stemmeprocent blandt vores aktive medlemmer på 71%. Dette placerer os helt oppe i toppen af listen over de kredse, der havde den højeste stemmeprocent.

Det skal vi naturligvis være stolte og glade over – og at vi også har skoler som NO og BUC med stemmeprocent på 100 eller lige under, bliver man noget imponeret over.

Vi valgte i GLF at anbefale Anders Liltorp og Morten Refskov som kandidater, og begge fik da også flotte valg her i Glostrup. Desværre rakte det ikke samlet for Anders Liltorp, som endte med i alt blot at have 13 stemmer for lidt til at fastholde sin plads i hovedstyrelsen. Det var selvfølgelig meget ærgerligt for Anders, men i høj grad også for os i GLF, som har været meget glade for Anders' indsats i hovedstyrelsen og vores samarbejde med ham i den forbindelse. Derfor skal der også her i beretningen lyde en stor tak til Anders for dette.

Morten Refskov havde igen et flot valg og genindtrådte i hovedstyrelsen. Ligesom vi med Anders har haft et stort samarbejde, så er det samme gældende ift. Morten, og vi er selvfølgelig glade for at kunne fortsætte dette gode samarbejde.

Lærernes Hus På Vestegnen

Vi har nu overstået vores første år med Brøndby Lærereforening som lejer i vores hus og kontorfællesskab på Brøndbyvestervej, og det har på alle måder været et "lykkeligt ægteskab", hvor vi har haft stor glæde og inspiration af hinanden, samtidig med at vi administrativt har opnået gode besparelser og større effektivitet.

Vi har også fået løftet vores faciliteter, så vi kan løfte andre mødeaktiviteter her i hovedstaden, ligesom vi nu også forsøger os med mindre interne kursustilgange.

Huset, som vi ejer sammen med Vallensbæk, er et stort aktiv, som vi skal passe og pleje, og derfor kigger vi nu også ind i, hvilke behov der er for at få renoveret og ikke mindst energirenoveret, så vi både får sikret huset mod, at der opstår dyre skader, og samtidigt også sikrer et lavere energiforbrug i det gode gamle hus.

I den mundtlige beretning vil vi uddybe planer og overvejelser omkring arbejdet med udvikling og sikring af Brøndbyvestervej 58.

De mindre medlemsgrupper i GLF

I GLF har vi i år haft særlige opmærksomheder på nogle af vores mindre medlemsgrupper ude på arbejdspladser i kommunen, hvor vi har haft - og nogle steder stadig har - nogle udfordringer, som vi gerne vil sikre håndteres godt for vores medlemmer.

Hos vores **logopædgruppe** (tale-hørekonsulenterne i PPR) blev de i foråret ramt af budgetbesparelser, der betød, at der skulle reduceres i personalegruppen, og at dette ikke kunne løses ved naturlig afgang. Det var en vanskelig situation for en mindre arbejdsplads, og det var derfor vigtigt, at dette blev taget hånd om på en ordentlig måde, så både fratrædende og blivende medarbejdere kunne komme godt videre fra en ærgerlig situation. GLF var tæt på i hele forløbet, som blev håndteret godt for de implicerede.

På **BUC** (Hospitalsskolens lærere) arbejder man i en meget omskiftelig hverdag, hvor skolens økonomi er afhængig af de indlæggelser, som hospitalet har. Det kan naturligvis være med til at skabe noget usikkerhed og bekymring omkring balancen mellem at have nok faste lærere til at løse opgaven uden hele tiden at skulle dække ekstra opgaver og på den anden side ikke få ansat for mange, så man ender i afskedigelsesrunder pga. af for få elever (indlæggelser).

Ift. **Ejbyhus** (lærerne på dagbehandlingsskolen) har vi fokus på MED-systemets håndtering af organisationsændringen og at de får 789'eren ind under deres ledelse. Herudover også at de ser ind i at blive en del af det kommende Leragergård, med fysisk tilstedeværelse på ny lokalitet. Dette kommer GLF til at arbejde yderligere med i den nærmeste fremtid.

Leragergård Vest er et nyt skoletilbud oprettet under Familieafsnittet. Lærerne ansat her er tilhørende specialområdet på skolen med samme leder som Grupperne og Katamaranen, og de løser opgaven med undervisning af børn, der er i behandling og ikke kommer i skole. Der er ansat to lærere, der har til huse på Vestervangskolen, hvor de dels underviser enkeltelever og små hold, hvis de ikke underviser hjemme hos eleven. Vi har haft tæt dialog med de nye lærere her for at sikre rammerne for deres arbejdstid og koblingen i samarbejdet med Familieafsnittets øvrige medarbejdere omkring eleverne og familierne.

Tak

Afslutningsvis skal der selvfølgelig lyde en stor tak til alle vores samarbejdspartnere i både de formelle og uformelle fora vi deltager i, samt til de dygtige folk i ledelse og administration på skolerne og på rådhuset.

Tak til Connie for det altid gode arbejde du gør for kredsen og for medlemmerne, så der er snor i alt det praktiske, og vi andre kan holde fokus på det faglige arbejde

Tak til Kredsstyrelsen for altid godt med- og modspil og for altid at være både konstruktive og iverige, så vi får løftet vores opgaver godt.

Tak til vores gode arbejdsmiljørepræsentanter ude på alle skolerne, som får bragt noget struktur og tryk ind, når arbejdsmiljøet udfordres. I gør en helt uvurderlig forskel.

Der skal også lyde en kæmpe stor **TAK** til alle medlemmerne rundt på de forskellige skoler og arbejdspladser for alle de gode snakke og input vi samler op, når vi kommer rundt. Det betyder rigtigt meget, at vi har jeres konkrete erfaringer og oplevelser med, når vi skal arbejde med at løfte lærernes arbejdsforhold.

Sidst - en helt særlig og ekstra stor **TAK** går til Jens Anker Madsen, som nu efter 10 års indsats med at arrangere spændende ture og arrangementer for GLF's pensionistfraktion overlader opgaven til en ny. Tusind tak for indsatsen, Jens!

Faktuelle oplysninger

Vi henviser i øvrigt til "Information fra kredsstyrelsen" som udsendes ad-hoc. Siden sidste generalforsamling har vi udsendt 9 numre. Alle kan ses på vores hjemmeside www.dlfkreds10.dk

Pensionistfraktionen er som altid meget aktive med 8 ture i det forgangne år. Stor tak til pensionistudvalget for deres store arbejde med at planlægge og gennemføre disse alsidige og spændende arrangementer.

Medlemsfordeling

Medlemsfordelingen pr. 31. december 2023 (i parentes, tallene fra 2022):

Fraktion 1 - Lærere, konsulenter	220	(222)
Fraktion 2 - Børnehaveklasseledere	13	(13)
Fraktion 4 – Pensionister	93	(90)
Fraktion 6 - Særlige medlemmer	1	(2)
<hr/>		
Samlet medlemstal	(327)	(327)

Den skriftlige beretning er afsluttet den 4. marts 2024, og vil sammen med den mundtlige beretning være genstand for drøftelse på **Generalforsamlingen torsdag den 14. marts 2024 kl. 16.00 på Nordvangskolen.**

Regnskab og budget

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Generelt:

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med regnskabslovgivningen for klasse A.

Kontingent indtægter:

Foreningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen såfremt kontingentet er indbetalt til Danmarks Lærerforening.

Finansielle poster:

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiseret kursgevinst eller tab ved udtrækning/salg af aktier og obligationer

Selskabsskat:

Foreningen er skattepligtig af kursreguleringer, rente- og udbytteindkomst, dog med et bundfradrag på kr. 200.000.

Materielle anlægsaktiver:

Anskaffelser udgiftsføres i anskaffelsesåret.

Tilgodehavender:

Tilgodehavender måles til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter:

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital:

Ej realiseret kursgevinst vedrørende henholdsvis aktier og obligationer medtages under egenkapitalen.

Hensættelser:

Heri indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbeslutede henlæggelser.

Gældsforpligtelser:

Prioritetsgæld og andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominal værdi.

Resultatopgørelse 1. januar 2023 - 31. december 2023

<u>Noter</u>	2023	2022	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2023	2023
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
Indtægter:				
Kontingent	1.056.078	1.041.469	1.035.000	1.065.000
Administrationshonorar Særlig Fond	15.000	15.000	15.000	15.000
Akut-fonden	145.379	145.379	145.000	145.000
Hovedstaden Vest.....	8.600	17.908	8.600	8.600
Renter	4.191	-2.856	0	3.000
Andre indtægter	0	0	0	4.000
Indtægter i alt	1.229.248	1.216.900	1.203.600	1.240.600
Udgifter:				
Kontingent, DLF	0	0	0	0
1 Kredsstyrelse	-811.407	-874.947	-847.000	-904.000
2 Mødeudgifter	-19.549	-24.425	-49.000	-56.500
3 Kurser og konferencer	-143.836	-134.203	-180.000	-191.000
4 Kontorhold	-142.114	-211.094	-126.500	-154.800
Udgifter i alt	-1.116.907	-1.244.670	-1.202.500	-1.306.300
Årets resultat	112.341	-27.770	1.100	-65.700

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

	2023	2022
	Kr.	Kr.
AKTIVER:		
Tilgodehavender:		
Tilgodehavende kontingent, december	83.220	84.850
Mellemregning Glostrup Særlig Fond	19.960	27.236
Mellemregning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	12.128	12.128
Andel tilgodehavende fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	1.807
	<u>121.286</u>	<u>126.021</u>
Likvidebeholdninger:		
Indestående i Arbejdernes Landsbank	257.873	256.012
Indestående i Lån & Spar Bank, markedsrentekonto	605.633	492.859
Indestående i Lån & Spar Bank, Lærernes A-kasse	3.827	3.808
Indestående fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	19.224
Kassebeholdning fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	953
	<u>867.332</u>	<u>772.857</u>
Aktiver i alt	<u>988.618</u>	<u>898.878</u>
PASSIVER		
Egenkapital:		
Saldo primo.....	628.556	656.326
Overført resultat.....	112.341	-27.770
	<u>740.898</u>	<u>628.556</u>
Henlæggelse til medlemskursus	110.000	110.000
Henlæggelse, "Ny Start"	43.000	43.000
Gæld:		
Kreditorer	67.000	67.000
Skyldig A-skat	20.721	20.410
Afsat revisor	7.000	7.000
Skyldige omkostninger, fælleskontorregnskab, Brøndbyvestervej 58	0	22.912
Kortfristet gæld i alt	<u>94.721</u>	<u>117.321</u>
Gæld i alt	<u>247.721</u>	<u>270.321</u>
Passiver i alt	<u>988.618</u>	<u>898.878</u>

NOTER

	2023	2022	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2023	2024
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.
1 Kredsstyrelse:				
Hovedstaden Vest	9.080	9.946	10.000	10.000
Frikøb styrelsen	576.000	643.000	620.000	650.000
Vederlag	195.667	192.062	187.000	210.000
Pensionsvederlag	30.660	29.931	30.000	34.000
Andre udgifter	0	8	0	0
	<u>811.407</u>	<u>874.947</u>	<u>847.000</u>	<u>904.000</u>
2 Mødeudgifter:				
Kørselsgodtgørelse og transportudgifter	1.067	1.057	3.000	3.000
Kredsstyrelsesmøder og andre møder	15.738	13.536	14.000	16.500
Kredsstyrelsesinternat	0	0	20.000	25.000
"Ny Start"	0	0	0	0
Anvendt henlæggelser vedr. "Ny Start"	0	0	0	0
Kongres	0	5.525	5.000	5.000
KS-repræsentation	2.744	4.307	7.000	7.000
	<u>19.549</u>	<u>24.425</u>	<u>49.000</u>	<u>56.500</u>
3 Kurser og konferencer:				
Generalforsamling	4.367	4.066	4.500	5.000
TR-kurser	5.055	0	2.000	4.000
Medlemskursus	102.800	94.187	140.000	145.000
Andre kurser	6.859	7.870	7.000	7.000
Pensionister	24.007	25.793	25.000	25.000
Faglige klubber og 1. maj	748	2.287	1.500	5.000
	<u>143.836</u>	<u>134.203</u>	<u>180.000</u>	<u>191.000</u>

NOTER

	2023	2022	Budget	Budget
	Kr.	Kr.	2023	2024
			Kr.	Kr.
4 Kontorhold:				
Medlemskalendere	1.675	1.512	1.700	1.800
Forsikringer	856	2.263	2.500	3.500
IT-abonnementer.....	3.055	0	500	500
Fælles kontorhold Brøndbyvestervej	87.266	161.000	75.000	95.000
Ej anvendt / merforbrug fælles kontorhold				
Brøndbyvestervej	0	20.870	20.000	25.000
Husleje	22.613	0	0	
Revision	9.563	9.375	10.000	12.000
Interne revisorer	1.122	515	800	1.000
Småanskaffelser	1.109	0	0	0
Gebyrer, Nets	14.855	15.559	16.000	16.000
	<u>142.114</u>	<u>211.094</u>	<u>126.500</u>	<u>154.800</u>



Særlig Fond i Glostrup Lærereforening
Resultatopgørelse for 2023

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Indtægter:			
Renteindtægter pengeinstitutter	1.211	-1.188	-1.565
Udlodning DLF	30.000	30.000	30.000
Indtægter i alt	<u>31.211</u>	<u>28.812</u>	<u>28.435</u>
Administrationsomkostninger:			
Administrationsgebyr	-15.000	-15.000	-15.000
Gebyr	-25	-25	-25
Aktiviteter	0	-34.233	0
Fondsskat vedr. ejendom	-849	-5.736	-4.984
Fondsskat vedr. ejendom, for meget afsat tidl. år	0	0	0
Revision	-6.875	-6.875	-6.500
Revision, rest vedr. tidl. år	0	0	0
Administrationsomkostninger i alt	<u>-22.749</u>	<u>-61.869</u>	<u>-26.509</u>
Ordinært driftsresultat	<u>8.462</u>	<u>-33.056</u>	<u>1.926</u>
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S (3/5):			
Driftsresultat, jf. særskilt regnskab	24.251	-22.073	3.784
Renteindtægter, jf. særskilt regnskab	0	0	0
Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	<u>24.251</u>	<u>-22.073</u>	<u>3.784</u>
DRIFTSRESULTAT I ALT	<u><u>32.713</u></u>	<u><u>-55.129</u></u>	<u><u>5.710</u></u>

Særlig Fond i Glostrup Lærerforening
Balance pr. 31. december for 2023

	2023	2022	2021
Aktiver:			
Anlægsaktiver:			
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	759.408	759.408	759.408
Anlægsaktiver i alt	759.408	759.408	759.408
Omsætningsaktiver:			
Indestående på bankkonto	270.245	251.298	281.096
Mellemregning, Glostrup Lærerforening	0	0	0
Mellemregning, Kontorregnskab	0	16.074	0
Tilgodehavender	0	0	0
Andel af tilgodehavende, Brøndbyvestervej 58 I/S	12.905	905	922
Andel af indestående, Brøndbyvestervej 58 I/S	27.757	15.504	24.816
Omsætningaktiver i alt	310.907	283.781	306.834
AKTIVER I ALT	1.070.315	1.043.189	1.066.242

Særlig Fond i Glostrup Lærerforening
Balance pr. 31. december for 2023

	2023	2022	2021
Passiver:			
Egenkapital:			
Saldo primo	235.136	268.192	266.266
Regulering vedr. tidligere år	0	0	0
Indskud/hævet Brøndbyvestervej 58 I/S	0	0	0
Årets driftsresultat	8.462	-33.056	1.926
Egenkapital i alt	243.599	235.136	268.192
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S:			
Saldo primo	750.173	772.246	768.462
Primoregulering egenkapital	0	0	0
Indskud/hævet	0	0	0
Årets driftsresultat	24.251	-22.073	3.784
Egenkapital Brøndbyvestervej 58 I/S i alt	774.424	750.173	772.246
EGENKAPITAL I ALT	1.018.023	985.309	1.040.438
Gæld:			
Skyldig revision	5.000	5.000	5.000
Mellemregning, Glostrup Lærerforening	19.960	27.236	6.500
Mellemregning, Kontorregnskab	1.688	0	1.404
Skyldig fondsskat	0	0	0
Andel af Brøndbyvestervej 58 I/S	25.644	25.644	12.900
Gæld i alt	52.292	57.880	25.804
PASSIVER I ALT	1.070.315	1.043.189	1.066.242

Forslag til forretningsordenen ved kredsens generalforsamling.

1. Talerne får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden/forslagsstilleren, når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.
2. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren/formanden yderligere tildeles ordet for en afsluttende bemærkning.
3. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer i hvilken rækkefølge, forslag / ændringsforslag sættes til afstemning.
4. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. Afstemningen foregår ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis 1 stemmeberettiget medlem forlanger det, jvf. § 5.5.

