

KS-møde, den 27.2. 2025 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-10.30

Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Kontaktperson	Sarah, Heidi
Afbud	Anders
Brød og kaffe	Anders og Lotte

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	15 min.			Velkommen til Line, ny TR-suppleant og AMR på Nordvangskolen	
1. Godkendelse af referat Referat KS 30.1.2025	1 min.			Godkendt	
Tema					

DLF/GLF-relevant					
DLF tiltag ift TR's arbejde med rekruttering og fastholdelse af medlemmer		20 min.	Anna har modtaget oplæg om rekruttering og fastholdelse af medlemmer. Dette skal videreformidles i et lokalt TR-arrangement. Anna giver kort rids af, hvad det indeholder, og vi aftaler tidspunktet for vores lokale workshop	Anna orienterede omkring det kommende kursus, vi skal afholde i K10 på baggrund af en central indsats omkring rekruttering og fastholdelse. Inden for de sidste 10 år er organiseringsgraden faldet med 3-10 % på alle aldersgrupper af medlemmerne. Største fald i aldersgruppen 29 og yngre. Tendensen er fra andre fagforeninger, at medlemstallene til stadighed daler, så det kalder på en opmærksomhed og handling. Vi skal som output til kurset udarbejde en systematisk måde at arbejde omkring rekruttering og fastholdelse af medlemmer. FU kommer med udspil til dato for kursus	
A20 Videns og erfaringsopsamlingen	45 min.		Vi har møde med skoleledere og CBUF torsdag d. 27. februar kl. 12.00 - 13.50 i Landskrona på rådhuset. Separat mail er udsendt med indhold. Vi går i gennem de enkelte punkter og samler input op	Vi forbereder os til mødet i eftermiddag. Udgangspunktet er, at det er A20, der skal evalueres for året der er gået, og at det giver viden til det kommende år. Det er således ikke en evaluering af indsatser, reformer eller andet. Denne evaluering er den fælles kommunale og overordnede evaluering. Det konkrete samarbejde på den enkelte skole evalueres der. Punkter til mødet. 1. Evaluering af klasselærerrollen og klassens tid. Denne funktion blev drøftet sidste år, og målet er at genbesøge hvordan det har set ud dette år. a. tiden er udfordret - halv eller hel klasselærertid. b. Opmærksomhed på funktionsbeskrivelsen - c. Kvalitetsaftalen om klassens tid til klasselæreren. d. mistrivsel hos elever 2. Vejledningstid og vejlederrolle. Hvordan ser det ud ift. anvendelsen af tid og hvad er der er fælles opmærksomheder. - a. 3. Dialog og proceserfaringer for nye opgaver og opgaver der dukker op i løbet af skoleåret. Vi vil gerne være nysgerrige sammen på hvordan alle parter omkring bordet arbejder med nye opgaver og uforudsete opgaver i løbet af året. Hvilke processer er der på skolen? Er der gode erfaringer andre kan bruge? a. Løses forskelligt - ofte med afspadsering til den, der har fået merarbejdet. Eller man bliver taget ud af undervisningen, hvor vikarer får faste timer. b. På nogle skoler kommer der nye opgaveoversigter ved ændringer af opgaver/merarbejde.	

				c. Opmærksomhed på overenskomstregler omkring merarbejde og betaling. Opmærksomhed på præmissen, at man har taget en ekstra opgave - lig med forventningen om at skulle arbejde mere. d. Opmærksomhed på eventuel buffertid ved skoleårets start bør gøres opmærksom på ved dialogen med opgaveoversigten. e. retningslinjer omkring løsning af ekstraopgaver. Opfølgning på opgaven og læreren med opgaven. 4. Kvalitetsprogrammet for skolerne. Fælles opmærksomhed på hvad der kan komme af elementer som kan have en betydning for skolerne og TR/Leder samarbejde.	
GLF generalforsamling 2025	10 min. -9:50		Thomas orienterer kort om køreplanen og ridser indholdet af skriftlig beretning op. KS forholder sig og byder ind med evt. yderligere elementer til beretningen. Praktiske forhold aftales.	På Vestervangskolen i år. Tilmelding til spisning senest 7.3. Indkøb snacks og drikkevarer: Anna Ingen valg i år. Skriftlig beretning bagudrettet - hvad er der sket. Mundtlig beretning kigger fremad, hvad arbejder K10 og GLF med nu og fremadrettet? Den skriftlige beretning kommer ud mandag. Info fra GLF kommer også i næste uge.	
PAUSE	10				
Frederiksdal Medlemskursus	10 min.		Hvilket indhold går vi med fredag eftermiddag? FU har brug for jeres input: - OK26 v. Morten Refskov https://dlfinsite.dlf.org/Kredsendsendelser?item=534794 - Kommunalvalg - skolepolitisk debat med lokale politikere - Lokalt stof ved Thomas Vi vil alt efter stemningen	Input: - borde hvor forskellige temaer efter eget valg kan drøftes. - går vi med Morten og OK-stof, så har vi mulighed for at give input direkte fra medlemmerne til hans arbejde i udvalget. - kombi med oplæg og temadrøftelser og opsamling? - walk'n talk? - inddragelse - ikke bare lytte på en, der taler. - oplægstemaer ud til skolerne inden - sammen med tilmelding.	

			forsøge at lave aftale til det, der kan lade sig gøre.		
Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel sag/medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde					
MED-organisering af lokale MED på skolerne	20 min.		Sparring om erfaring med organisering af Lokale MED	udsættes	
6. Meddelelser					
Ansættelse - leder af Gruppeordningerne	10 min.				
Aftale TR-møde om timebanken	5 min.		Vi skal finde mødetid til dette konkrete arbejde med de enkelte skolars rammer. Torsdag d. 6. er lagt i kalenderen - Er det muligt at have materialer og overblik klar her?	TR-møde, den 6.3. Hvad er der af UU-timer på alle årgange? Hvad bliver de brugt til i dag. TR bede om ressourcegrundlaget. Vi skal danne os et overblik over, hvor mange ressourcer, der er til timebanken. Alt efter arbejdet, den 6. kan vi måske aftale en workshop med skolelederne.	
Kompetencefond	5		Der er udsendt materialer omkring	afdækning ude på skolerne - hvad er skolernes budget til kurser og kompetenceudvikling nu?	

			ansøgningsmuligheder til vores nye kompetencefond. Flyer uddeles på mødet og liste med kursusudbud fra KP kan findes her: Fagkurser med tilskud - Københavns Professionshøjskole		
Behov for skolerunde?	5 min.		Skal vi tage en runde - Hvem har hvilke behov i den forbindelse		
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Evt. + punkter til næste møde					
MED-organisering af lokale MED på skolerne					

Punkter til dagsordenen:
8-8.15: Løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..
- Meddelelser: både fysiske og som lydfiler med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.