

29. april 2026
-**Lokal lønftale for lærere 2026 - tilføjelse/supplement til forhåndsftalen af den 17. maj 2024**

Emne: Udmøntning af pulje på 1,5 mio. på budget 2026

Tid og sted: Glostrup 29. april 2026.

Parter: Glostrup Kommune:
Borgmester Kasper Damsgaard
Centerchef Niels Brockenhuus
Personalechef Mark NeumannFor skolerne i Glostrup:
Leder af fællesadministrationen Gitte SonneGlostrup Lærerforening:
Formand Thomas Bo Jensen og næstformand Anna
Højlund.

Parterne har forhandlet udmøntning af 1,5 mio. kr. på baggrund af følgende tekst i budgetforliget for 2022:

"Lærerlønningerne i Glostrup ligger i gennemsnit laver end i de kommuner, som vi normalt sammenligner os med. For at gøre Glostrup Skole mere attraktiv også lønmæssigt ønsker vi at afsætte midler til at hæve lønningerne til det niveau, som der er i vores omegnskommuner."

Parterne er enige om, at det i forhold til rekruttering og fastholdelse er vigtigt, at få etableret en lønudvikling, så vi kan fastholde og rekruttere, særligt de erfarne lærere og børnehaveklasse ledere.

Derfor er der aftalt lønstigninger for alle uddannede lærere og børnehaveklasseledere:

- 1) Til løft og harmonisering af løn til tilknytning og rekruttering af uddannede lærere og børnehaveklasse ledere med *erfaring* på specialområde Glostrup afsættes en pulje på 232.000 kr.
- 2) Til løft af løn til tilknytning og rekruttering af uddannede lærere og børnehaveklasse ledere med *erfaring* på folkeskolernes almenområde afsættes en pulje på 1.246.000 kr.

- 3) Til forenkling af lønsammensætningen og harmonisering af pensionsgivende tillæg afsættes en pulje på 70.000 kr.

Parterne er enige om, at midlerne anvendes på følgende måde:

Ad 1 Lønløft og harmonisering af løn til lærere og børnehaveklasse ledere i Specialområde Glostrup

Der er med virkning fra 1. januar 2026 aftalt nye modeller for lønsammensætning på Specialområde Glostrups afdelinger (bilag 1), så der på tværs af området er ensartethed i tillægstyper og lønindplaceringer, der understøtter områdeledelsens overblik og ønsker for arbejdets tilrettelæggelse.

Tillæg for arbejdet i selvstyrende team

Der er med virkning fra 1. januar 2026 aftalt tillæg for arbejde i selvstyrende team, for ansatte i lærerstilling v. Leragergård (nuværende 78Nieren og Ejbyhus), Bakken 3 og i Vest. Tillægget udgør 5.200 kr. pr. år (niveau 31.3.2000).

Tillægget for selvstyrende team gives for, lærernes selvstændige organisering, tilrettelæggelse, gennemførelse og evaluering af undervisningen og opgaver i tilknytning til denne, med ansvaret for at de opstillede mål nås.

Tillæg ansatte lærere på Specialområde Glostrup med 2 og 6 års erfaring.

Kvalifikationstillæg for 2 års erfaring som lærer

Et kvalifikationsløntillæg på 6.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000) til alle ansat som lærer på Specialområde Glostrup, med to års erfaring.

For læreruddannede opgøres de to år på tilsvarende vis, som for de løntrin der ydes efter overenskomstens bestemmelser for erhvervs erfaring. Tillægget bortfalder ved oprykning til det løntrin der efter overenskomsten ydes når man har opnået 4 års erhvervs erfaring.

For lærere med særlige kvalifikationer ydes tilsvarende 6.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000), når man har to års relevant erhvervs erfaring.

Kvalifikationstillæg for 6 års erfaring som lærer

Et kvalifikationsløntillæg på 6.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000) til alle ansat som lærer på Specialområde Glostrup, med 6 års erfaring.

For læreruddannede opgøres de 6 år på tilsvarende vis, som for de løntrin der ydes efter overenskomstens bestemmelser for erhvervs erfaring. Tillægget bortfalder ved oprykning til det løntrin der efter overenskomsten ydes når man har opnået 8 års

erhvervserfaring.

Til lærere med særlige kvalifikationer ydes tilsvarende 6.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000), når man har 6 års relevant erhvervserfaring. Hermed ydes der efter punkt 2, i alt til lærere med særlige kvalifikationer 2 x 6.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000) når de har 6 års relevant erfaring.

Der er enighed om, at der ikke efterreguleres for allerede fratrådte medarbejdere. Der tages således afsæt i de medarbejdere, der var ansat på tidspunktet for aftalens indgåelse.

Samlet udgift til elementer under Ad. 1 er ca. 232.000 kr. i aktuelt niveau, inkl. pension.

Ad 2 Løntillæg til uddannede Lærere og Børnehaveklasseledere

Til løft af lønniveauet for bedre mulighed for rekruttering og tilknytning af uddannede Lærere og Børnehaveklasseledere

Der er med virkning fra 1. januar 2026 aftalt løft af det eksisterende tillæg: "**Udvidet samarbejde**" fra 2.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000) til 5.000 kr. pr. år (niveau 31.3.2000).

Tillægget er pensionsgivende.

Der er enighed om, at der ikke efterreguleres for allerede fratrådte medarbejdere. Der tages således afsæt i de medarbejdere der var ansat på tidspunktet for aftalens indgåelse.

Udgiften hertil er ca. 1.246.000 kr. i aktuelt niveau, inkl. pension.

Ad 3 forenkling og harmonisering af pensionsgivende tillæg

Til forenkling og harmonisering af pensionsforhold for alle løndele afsættes en mindre pulje til at gøre "**Ulempetillægget**" pensionsgivende i lighed med alle øvrige løndele.

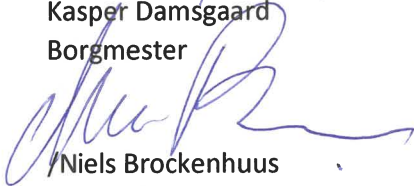
Puljen er på 70.000 kr. i aktuelt niveau.

Aftalen kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

For Glostrup Kommune



Kasper Damsgaard
Borgmester



Niels Brockenhuus
Centerchef Børn, unge og familie

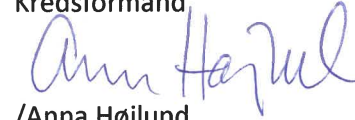


Mark Neumann
HR og personalechef

For Glostrup Lærereforening



Thomas Bo Jensen
Kredsformand



Anna Højlund
Næstformand

