

Dato: 27. august 2026		ALLE-møde fra kl. 8.00-11.00	
Mødeleder	Anna		
Ordstyrer	Charlotte		
Referent	Anna		
Afbud			
Brød og kaffe	Anders N. og Anders J.		

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	8 - 8:15				
Nyt fra skolerne/arb.pladsen - faglig sparring - sagsbehandling - skoleplan - opgaveoversigter - ressourcegrundlag - skema - lokalaftale - fix og flex - andet Dette er som udgangspunkt et orienteringspunkt. Ønsker TR en sag til drøftelse	8:15-9:00				

ifm. faglig sparring, skal det meldes ind senest mandag med en overskrift.					
NO				Ny leder godt i gang, men overtager fra tidligere leder, så der er mange samtaler om hvordan og hvorfor. Lærerestillinger slået op - matematik, tysk , musik. Lederstilling skal slås op.	
EJ				Ny leder godt i gang. Tager fat i arbejdet, hvilket betyder ro på lærerværelset. En del sygefravær allerede bekymrer. Byggeriet påvirker meget - det trækker energi fra alle - lærerne, eleverne osv.	
SK				Inden sommerferien blev tre 7. klasser til to klasser. Skabte lidt bøvvl og uro. Men det er landet fint. Leder fraværende i 2 måneder - skemalægger har fået opgaven at lave vikarskema i perioden. Vikar dækker et barselsvikariat grundet rekrutteringsproblemer. Stadig svært at rekruttere.	
VE				Er kommet godt i gang. 5 ansættelser til ledige stillinger i hus. TR-møde med de nye - rigtig godt.	
SØ				Godt i gang. Gik på sommerferie med mødekalender, skemaer, gårdvagter i orden. Det giver ro på. Fik besat alle ledige stillinger til opstart. En faldt dog fra hurtigt. Ressourcefyldt med ansættelsesprocesser. Matematik, natur og teknik, H/D er svært at få rekrutteret til. IST-registreringen af arbejdstid er taget godt imod. Folk bliver opmærksomme på deres tidsregistrering og arbejdstid.	
Spec.området Leragergård + L.Ung Vest Grupperne Bakken 3 C-sporet				Grupperne: Opsigelser inden ferien og i opstarten. Men rimeligt ro på. Pædagogerne skal selv lægge skema, hvilket kan være komplekst. Bakken: Søger en lærerstilling, da koordinatoren skal være på fuld tid og tilbuddet er udvidet. Begrænset med ansøgerne, da det er meget specialiseret. Lokaleudfordringer pga. udvidelsen udfordrer. C-sporet. Ledelsesskifte inden sommerferien. Nogenlunde rolig i overgangen, men ramt af sygdom.	

				TRIO-møder med ledelse skal struktureres. Visionen er at få lavet et fælles vikarkorps på tværs af Specialområdet	
BUC					
PPR				Skal lægge 10 timer mere ude på Bakken. Ikke opnormeret i stillinger, så de andre opgaver er ikke blevet mindre. Det fylder en del og skaber usikkerhed. Temadag - drøfte ændring af opgavesammensætningen. Alt i spil. Undervisning i fonologi - vigtigt forskningsmæssigt, men det kan være det, der måske skæres i. Det sker i andre kommuner. Oplevelsen at blive sat ud i institutionerne og fungere en ekstra pædagog. Men logopædien opleves udvandet.	
				Overordnet: Fællesadministrationen har været udfordret af personaleskifte. Lønftalerne har halset efter. Vigtigt at få opsamling på de nye, så vi kan følge op på, hvem der har fået.	
Opgaveoversigter Er der lokale opmærksomheder? PUNKTET RYKKES TIL SIDST PÅ DAGSORDENEN	PAUSE i 10		Tilbagemeldinger omkring skolerunde om opgaveoversigter. Mulighed for sparring omkring lokale forhold og udfordringer / løsninger	Undervisningstid + forberedelse Alt hvad der er undervisning - opgaver under 25 timer, skal registreres som undervisning. Udregning af "anderledes uv.dage" Forberedelsestid + mødetid separeres Specialrådets opgaveoversigter: koordinatorer (Bakken, Vest, Ler. Ung, C-sporet, Leragergård) ansat, som skal kunne koordinere efter folks opgaveoversigter.	
MED og SB					
Budget 2027 Høringsmaterialet Deadline MED-høring til Center-MED den 2. kl. 12.00	9:20-10:00		Gennemgang af det administrative budgetændringskatalog. Orientering om budgetorienteringsmødets pointer Lokale opmærksomheder drøftes og input til og fra høringssvar udveksles	Udtryk fra budgetorientering - økonomien er god, så forslagene i ændringskataloget skal ikke imødekommes hele vejen rundt i et budgetforslag. Servicerammen er udfordret. Hvordan forholder vi os som GLF, når der er vigtige elementer i kataloget, men økonomien ser godt ud i kommunen, så hvad tages til budgetforslag? Balancen skal findes.	

			GLF's høringssvar drøftes og godkendes i overordnet form.	Lokal-MED- Center-MED samler. GLF-høring sendes ud, så snart den er færdig.	
GLF-indsatser og implementering					
Konkrete handleplaner for vores indsatser Bilag GLF 26-27.pptx	10:00-10:45	D+B	KS har foreslået at vi laver temadag 24. september, hvor vi arbejder med GLF indsatser og lokale indsatser. Der bliver mulighed for at byde ind i procesforslaget		
A20					
Folkeskolereform					
OK-aftaler					
Meddelelser					
AM-redegørelse 2026				Opmærksomhed på drøftelsen i MED	
Direktøransættelse				Første samtale 1.9. Påtænkt ansættelse 1.11.	
Læringsmiljø 2.0 med BSU				På besøg i Rødovre.	
Ansættelse af ny AM-konsulent				Ansættelsessamtaler i uge 37-38. Påtænkt ansættelse 1.11.	
Godkendelse af referat	10:55-11:00			Godkendt.	
Evt. + punkter til næste ALLE-møde					
