

KS-møde, den 14.8. 2025 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-11.00

Dato og tidspunkt	Kl. 8-11.00
Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Kontaktperson	Sarah, Heidi
Afbud	Christina, Døne
Brød og kaffe	Anders og Anders

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	8 - 8:15				
1. Godkendelse af referat	1 min.			mødereferat fra 19.6. kommer på næste møde.	
Tema					
Opstart - Året i K10					

DLF/GLF-relevant					
Nyt fra skolerne - Opstarts opmærksomheder Skolerunde		45 min.O+D -9:25 PAUSE 10	Vi orienterer hinanden om opstarten og de særlige opgaver skolerne evt står med netop nu og i den nærmeste fremtid.	SK: vandskader på biblioteket i sommerferien - selvforsikring op til 100.000, økonomien generelt, tirsdagsposition til samarbejde - mødepligt ift. flex. Arbejdsskade ift. håndtering af inventar - GE eller skolens opgave at håndtere inventar? Byggeri - går i gang til december BUC: Mistanke om skimmelsvamp i lokaler - udluftningskanal installeret. Lærerne kan mærke det fysisk i nogle dele af lokalerne - hovedpine, irriterede øjne osv. NO: Ledervikar sat ind til udskolingsledelsen. En del langtidssygemeldte ved skolestarten. VE: Positiv start. 2 børnehaveklasser. En del nye ansatte + barselsvikarer. SPEC: Fuldtallige i Grupperne ved skolestart. Mangler skemaer og opgaveoversigter. Vikarstop - dække hinanden. KAT er lukket - ikke nok elever til tilbuddet. Ejbyhus ny leder. Bakken opstartsudfordringer. Nyt team på 9 mand. CBUF: To nyansatte - 1 af dem ifm. Bakken 3. Ny opgaveoversigt præsenteret i går, har ikke været inde over. Processen omkring opgaveoversigterne er der meget røre omkring. Bedt om at gå 5 timer om ugen ud i daginstitutionerne og "være tættere på praksis" - opsøge de børn, der har brug for støtte. Tiden tages fra børnesager. Hvorfor er det vores opgave. Har ændring af arbejdsvilkår været drøftet på MED personalemøde? "PPR tættere på praksis" - dårligere opgavevaretagelse ude i daginstitutionerne bla. pga. antallet af pæd. medhjælpere. Lederne skal sætte rammerne for sprogvejledningen. SØ: Inklusionsområdet mangler lærere - opsigelser inden sommerferien. 17 nye. Barselsvikarer, M-klasse lærere, BHKl.leder bla. Ny skoleleder - god stemning i opstarten. Lærere i indskolingen står med lektioner de ikke kan ligge, da indskolingen ikke har så lang en dag mere. Teammøder burde ligge i eftermiddagstimerne. Mænd på barsel - fordrer en bedre planlægning for deres fravær. —	
Orientering fra formanden Inkl pause	30 -10:05		Thomas giver status fra foreningen og fremlægger planer med kalender for	Budgetprocessen, strategiske målsætninger - vækst i kommunen, kapacitet, argumentation for opsplitning, faglig trivsel, tæt på Specialskolen - budgettet på området,	

			året i K10 store overskrifter her er Byggeriet på LHPV Kongres 2025 Kmmunalt budget 2026 Kommunalvalg 2025 OK26 Evt arbejdsgrupper til det videre arbejde under temaer nedsættes.	Kommunalvalg 2025 - valgmøde, den 29.10. kl. 18-21 Plakater på plads på skolerne og i byen med pointer/spørgsmål, som vi gerne vil have fokus på. Arbejdsgruppe til planlægning. Lønstrategi, løntjek, lyttemøder Skoleøkonomi - regnskabsåret. TR-organisationen A20 - opsamling, redegørelse, ressourcegrundlag til TR Medlemskursus forår 2026 OK26 Generalforsamling K10 - TR+AMR-valg Skoleplaner A20	
Rekrutteringsplanerne for TR Vi skal flytte introarrangementet til en ny dato pga. formandsmøde. Forslag: 2.10. eller 9.10. Eller kan det ligge på en tirsdag fx.?	15 -10:25		Vi genbesøger vores tanker fra kurset i foråret - korte tilbagemeldinger på, hvilken indsats, TR vil gå med ift. rekruttering. Medlemslister udleveres.	SK: Arrangement med pølser og øl VE: Der er interesse til et arrangement. OBS. på medlemslister Hvorfor medlem? - GLF hjemmeside. 2.10. kl. 14.00. Thomas skriver rundt til lederne, om vi kan starte 14.00.	
A20 & Folkeskoleaftalen					
Indsamling af opgaveoversigter og aftale om skolerunde. 20 min	20 min.		Husk at medbringe de samlede opgaveoversigter fra hver skole. Thomas og Anna laver forslag - der kan bydes ind på ifm. mødet.	Lyttemøder om opgaveoversigterne SK: minus tirs SØ: minus tirs. NO: minus tirs. Ej: minus ons. - kan godt være tirs. VE: minus tirs. Spec: Bakken: Ejbyhus: 7-8-9'eren:	

				Thomas og Anna finder datoer.	
A20 årshjulet	25		Vi skal være obs på opgavehjulet i A20 samarbejdssporet - Få lagt datoer og opgaver i kalender samt de relevante dagsordner lokalt på skolerne og i K10		
Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde					
6. Meddelelser					
HU Ny personalepolitik i støbeskeen	5			Samlet personalepolitik - håbet er, at den kan komme til at ligge på Glostrup Kommunes.hjemmeside	
Orientering om Organiseringer på skolen - MED arbejdet ind i dette	10			Alle ændringer i organiseringen på arbejdspladsen, strukturændringer - alt der påvirker arbejdets udførelse skal drøftes i MED.	
Regionalt TR møde 3. nov. 17-19 OK26	5			I Kbh. et sted.	
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Evt. + punkter til næste møde					

Punkter til dagsordenen:

8-8.15: Løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..
- Meddelelser: både fysiske og som lydfiler med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.