

REFERAT KS-møde, den 18.9. 2025 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-10.30

Dato og tidspunkt	Kl. 8-10.30
Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Kontaktperson	Sarah, Heidi
Afbud	
Brød og kaffe	Anders og Anders

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	15 min. 8-8:15		Gensidig orientering og sparring om skolestarten		
1. Godkendelse af referat Referat 19. juni 2025 Referat 14.8. 2025	1 min.			Godkendt med en enkelt kommentar	
Tema					

Budget 2025					
DLF/GLF-relevant					
Budget 2026 - Glostrup request.pdf https://www.glostrup.dk/Media/638930206363560356/Budgetaftale%20budget%202026.pdf GLF 25-26.pptx	30		Gennemgang af det forelagte budgetforlig og oplægget til høringssvar fra GLF Drøftelse af perspektiverne og hvad det kalder på af arbejde og opmærksomhed for os i GLF og ude lokalt på den enkelte skole. GLF udkast til høringssvar udsendes som separat fil pr. mail	Anlæg - engangsudgift Drift - øget service - langvarig investering Specialområdet - 10 mio. Nogle af de 10 mio. er allokateret til en ekstra gruppe. Der er politisk fokus på, at udgifterne på specialområdet ikke skal gå ud over almenområdets budget. M-klasser - 2026 og 2027. Prognoser for befolkningsudviklingen taget i betragtning. Vi har brug for, at der også er fokus på, at der er en opgave i udslusningen af eleverne. Pt. ligger udgiften i skolens samlede budget, dvs. det kan være, det går ud over inklusionstimerne - de konverteres til DSA-timer. 70.000 kroner til §17.4 til et udvalg omkring modtagelse af nye borgere. Væksten og de fysiske rammer - kapacitet. Det anerkendes at behovet er der. Vedligehold og kapacitetsudvikling. 2 spor mere til Ejby skolen. Kapacitetsudvidelser på skolerne - hvor skal det ske? Vi har akutte problemer nogle steder, men med befolkningsudviklingen og bygningsudviklingen i kommunen, hvilken skole får så gavn af puljen. Alarmsystem - Vestervangskolen Øget legepladspulje SØ Fritidspasordningen Elevvenlig kommune - samarbejde med "Danske Skoleelever" Ønsker: Mere faglighed i klasselokalet - kompleksiteten i det spænd i faglighed, vi skal kunne blive ikke nemmere. Fokus på faglig trivsel og udvikling. To-lærerordning i udskolingen. Særskilt pulje - ikke taget af det samlede budget. Kbh. har lavet 2-lærerordning i udskolingen. Gladsaxe Herlev Albertslund Det kan blive en fastholdelsesproblematik, når omegnskommunerne bliver mere attraktive at arbejde i ift. investeringen i tolærertimer.	

				DLD "Udviklingsmæssig sprogforstyrrelse" - en blivende diagnose, som logopæderne skal stille. Fylder mere og mere. Ingen midler til at hjælpe. Den har 8-10 år på bagen, sidste år blev det til en diagnose. Hvis vi ikke får eleverne med fagligt, så tabes trivslen, for det er en blivende diagnose. Forsikring i Glostrup Kommune - dræner skolens økonomi	
MED og SB	15		Gensidig orientering	Arbejdet med AM- og MED-organisationen på Spec.området. Bakken 3 skal have et personalemøde med MED-status. Der skal vælges en AMR på matriklen. 789'eren har samme problematik - de rykkes over til Leragergård. Men der er en overgangsperiode, hvor der skal findes en løsning. TR-ordningen på Specialområdet skal tilrettes over tid. Fokus på AMR-rollen på de fysiske matrikler. Fokus på MED-organiseringen lokalt. Rammer for sygefraværshåndtering Frihed til uddannelse og eksamen Fix og flex	
Evaluerings af DLF kongres 2025	15		Overordnet orientering om kongressens vedtagelser og forløb. Evaluerings af GLF's deltagelse	Nyborg Strand Dyrere end Kbh. - overvejelse ift. budget Vi sidder anderledes som tilskuer - sidder bagved. Man fornemmer ikke salen og stemningen på samme måde. 1 dag er fint som gæst, når man sad som man sad. Noget vigtigt i at kunne sidde og lytte til debatten. Føler sig bedre klædt på til, hvad der rører sig i foreningen ift. at tale med medlemmerne bagefter. Det kunne noget - virkede lidt som et "mini internat" - gode samtaler og sparring i løbet af dagene. Kunne eventuelt veksle noget af tiden i salen med, at TR kunne lave andet kredsrelevant arbejde.	
Pause	10				
Introduktion for nye lærere i Glostrup	15		Rammesætning og planlægning - Alle er klare	2.oktober. kl. 14-15:30.	

			på deres opgave i forhold til arrangementet	Thomas laver program, som sendes ud. Husk lidt tid til det enkelte medlem For nyansatte lærere, der er ansat det sidste år og her til august. Også for ikke-medlemmer	
A20 & Folkeskoleaftalen					
A20 opfølgning	10		Vi samler op på dels skolerunde og vores afklaringer ift de udleverede opgaveoversigter og proces i denne forbindelse	Skriftlig opsamling sendes ud ift. fokuspunkter der er fundet. Generelle fejl - løfter vi Individuelle fejl - alt efter karakteren, så løfter TR den eller GLF. Opdaterede udgave skal TR have i print. Den første udgave skal GLF have, da der kan ligge løntilsagn i den.	
KV2025	15		Anna og Thomas har et forberedelsesmøde med SB formænd d. 24. september Input fra alle TR-teams / skoler og arbejdspladser i forhold til vigtige temaer set fra jeres skole / arbejdsplads. Deltagere til arbejdsgrupper skal findes.	Hvordan får vi vores fokusområder til debat, så politikerne ser en mening i at det er vigtige indsatsområder?	
Sagsbehandling Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuell medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde					
6.					

Meddelelser					
Nyt fra HU: Indsatsområderne KL tiltag omkring vold og trusler	5				
Ny Personalechef					
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Tidligere udsendt i separat mail					
Evt. + punkter til næste møde					
DLD-elever i klasserne (møde den 20. nov - Heidi fremlægger)					
Fix og flex + visning af opgaveoversigter					
Kommentarer på opgaveoversigter (2. okt.)					

Punkter til dagsordenen:
8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debaturum, lyttemøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.
- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..
- Meddelelser: både fysiske og som lydfiler med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.