

KS- ALLE-møde, den 9.4. 2026 på Brøndbyvestervej 58 kl. 8-11.00

Mødefacilitator	Anna
Ordstyrer	Charlotte
Referent	Anna
Afbud	
Brød og kaffe	Anders og Anders

PUNKT	TID	Orientering Drøftelse Beslutning	MÅL	REFERAT	Kommunikation til medlemmer - ansvarlig: TR GLF info FU
Morgenmad og løs snak	15 min. 8-8:15		Gensidig orientering og sparring om skolestarten		
1. Godkendelse af referat ALLE KS 26. marts 2026	1 min.			Godkendt	
Tema					
Konstituering af KS					
DLF/GLF-relevant					
Konstituering af KS			Vi skal drøfte og vedtage	Kredsstyrelsen gennemgår forretningsordenen for Glostrup Lærereforening.	

Oplæg sendt som bilag sammen med dagsordenen 30 min.			nye forretningsorden for Kredsstyrelsen.	Der foretages enkelte tilrettelser, bla. ifm fremtidig mødestruktur og KS-konstituering. Fra næste skoleår godkendes referatet i slutningen af møderne, hhv. TR-møder og KS-møder.	
<p>Oplæg til fordeling af frikøb og gennemførelse af valg jf. ny forretningsorden</p> <p>Oplæg præsenteres på mødet</p>	20		<p>Formanden fremlægger oplæg til fordeling af frikøb jf. det vedtagne budget 2026. Herefter afholdes valg til de poster, der er beskrevet i den nye vedtagne forretningsorden for Kredsstyrelsen.</p>	<p>Thomas fremlægger 3 forskellige modeller for tildeling af frikøb til TR-arbejde og KS-arbejde.</p> <p>Input fra KS til de tre modeller. En fælles opmærksomhed er bla. at frikøbsbudgettet ikke skal stige væsentligt. TR-frikøb vs. KS-frikøb. Hvad er opgaven i de to frikøb?</p> <p>TR-frikøb: politisk varetagelse i hht. fx. at blive klædt på og opdateret på DLF-politik, kommunalpolitik, overenskomsttaler osv. Politisk varetagelse hvor du ikke har KS-mandat til at tage stilling (stemmeret), men stadig er med og kommer med input og synspunkter i drøftelser af politisk karakter.</p> <p>Valg til KS-arbejde vil også indeholde en forventning om, at man kan deltage i politiske arrangementer.</p> <p>Eksempel på tildelingsmodel, hvor der er en grundtid + faktortid pr. medlem på skolen. Der kan være KS-opgaver, hvor det er underordnet, hvor mange medlemmer man har. Hvilke politiske TR-opgaver er der flere af for den ene TR hhv. en anden TR? TR-tid vs. TR-frikøb - hvad er mest medlemsafhængigt? Store arbejdspladser med mange medlemmer vs. mindre arbejdspladser med færre medlemmer.</p> <p>Hvordan er TR-suppleanten stillet? Hvad bliver opgaven for TR-suppleanten?</p> <p>Dagsordenspunkter til hhv. TR-møder og KS-møderne skal være tydeligt opdelt.</p> <p>Pga. flere valgte TR'er får GLF flere akutmidler centralt fra.</p> <p>FU vil tage de udmeldte input med til en drøftelse og udarbejde et forslag. Dette sendes ud med mulighed for kommentarer og tilbagemeldinger. Forslaget beslutes til kommende KS-møde, med mindre der er grundlag for endnu en drøftelse.</p> <p>Konstituering: Thomas Jensen valgt til FTR Anders Nilsson valgt som ansvarlig for arbejdsmiljøområdet</p>	

				<p>Anna Højlund valgt som ansvarlig for det pædagogiske område og udviklingsområdet Thomas Jensen valgt som ansvarlig for kursusområdet Anna Højlund valgt som referent til TR- og KS-møder Anna Højlund valgt som mødeleder til TR- og KS-møder Charlotte Borup valgt til ordstyrer til TR-møder Anders Jørsum valgt til ordstyrer til KS-møder</p> <p>TR i Kredsstyrelsen: Marianne Frandsen valgt til Kredsstyrelsen Lotte Busk valgt til Kredsstyrelsen Anders Jørsum valgt til Kredsstyrelsen</p>	
Pause	10				
A20 & Folkeskoleaftalen					
OK26	45		<p>Drøftelse af oplægget fra TR-mødet 8. april.</p> <p>Kredsstyrelsen afklarer, hvor vi står i forhold til anbefaling til medlemmernes forhold til det fremlagte OK-forlig.</p> <p>Gensidig sparring om sikring af høj stemmeprocent</p> <p>Sidste afklaring af skolerunde med OK-orientering.</p>	<p>Vi har ikke fået noget på arbejdstid, arbejdsmiljø. Barns sygedage er ikke blevet en ret, så det kan måske blive svært at få lov til pga. "arbejdspladsens tarv". På den anden side, så har vi betalt for det med OK-midler.</p> <p>Vi har nærmest kun fået noget på løn, hvilket også er vigtigt, men medlemmerne får ikke nødvendigvis et bedre arbejdsliv af det.</p> <p>Fritvalgsordningen - godt at barnets sygedage ikke er inde i den pulje.</p> <p>Vi stemmer kun om det forlig, der er lagt frem på lærerområdet.</p> <p>Får vi noget ud af at sige nej? Signalværdien kan måske noget, men giver det noget mere og/eller bedre ved Forligsinstitutionen ved et evt. nej?</p> <p>Hvad ønsker medlemmerne? Jf. sidste års medlemsinddragelse på medlemsskurset, hvor vi indsamlede input til kravopstillingen.</p> <p>En anbefaling til et ja bør være med forklaring om kravopstillingen, KL's modkrav, og hvad der har været det muliges kunst ift. et alternativt resultat.</p> <p>En anbefaling til et nej - fordi hvis ikke vi siger nej nu, lukker vi så nogle muligheder for fremtiden?</p> <p>For konsulenterne i PPR er den 24.12. + 31.12. som fridage gået igennem, og barns ekstra sygedage er også for denne medlemsgruppe en</p>	

				<p>forbedring.</p> <p>Skolerunde om OK SØ: 14.4. kl. 15:30-16:15 SK: NO: Ej: PPR: Spec: BUC:</p> <p>Oplæg om OK26 på medlemskurset.</p> <p>Kredsstyrelsen anbefaler ikke et entydigt nej eller et ja, men vi udmelder de forskellige perspektiver på resultatet - hvad der er godt og skidt og perspektiver på de elementer.</p>	
Frederiksdal 2026	5		Vi afstemmer alt det praktiske i og omkring programmet - obs på programændring lørdag		
<p>Sagsbehandling</p> <p>Til dette punkt skal fremsendes ønske om at bruge en aktuel medlemssag til sparring og til at gøre os klogere. Den aktuelle sag kan udspringe af dialog på tværs eller komme fra FU. Der kan til evt. udtales ønske om at få en sag på til det kommende KS-møde</p>					
<p>6. Meddelelser</p>					
Fremdrift omkring ny lokal lønftale	5				
Udskiftning i KB	5				
BSU	5				

MED og SB	10				
Meddelelser på lydfil fra Thomas					
Evt. + punkter til næste møde					

Punkter til dagsordenen:

8-8.15: løs snak og morgenmad.

Godkendelse af referat

Relevant på skolerne fra facebook/andet kommunikationsforum: Oprette facebookgruppe/andet kommunikationsforum til KS, hvor TR kan stille lokale, relevante spørgsmål og få sparring - både af den brede kreds og fra FU. Fordelen er, at alle kan læse ind i det tema og være opdateret på samme tid. Dette kan resultere i, at temaet er relevant at tage op på KS-møde til yderligere drøftelse og udfoldelse med beslutning om handling.

Punkter til dagsordenen:

- Temadrøftelse om årets relevante udviklingstemaer/politiske temaer/GS-temaer: Inklusion, Co-teaching, meningsfulde teams, Mini-MUS hvert kvartal, indskrivningsmodellen osv.
- DLF/GLF-relevant til udvikling: medlemskommunikation, GLF-arrangementer, "Faglig klub" eller lignende, udvikling af lærernes debatrum, lyttedmøder osv.
- Administration af Lokalaftale - teknisk aftalestyring: skemaer, opgaveoversigter, forberedelsespuljen ift. teamsamarbejde, håndtering af overarbejde, merarbejde, kompetenceudvikling osv.

- Sagsbehandling - blive klogere på, hvordan vi gør: enkeltsager drøftes ikke som sådan, men enkeltsager kan danne eksempel for vores udvikling til bedre sagsbehandling; alle bliver klogere på det til næste gang. Ønske om punkt til sagsbehandling skal ske på evt. til et KS-møde til behandling på kommende møde eller minimum inden der sendes dagsorden ud (torsdagen inden KS-mødet)..
- Meddelelser: både fysiske og som lydfile med info på facebook/andet fællesrum fx.: politisk kontakt/indflydelse, MED-relevant, DLF-info, Arbejdsmiljø, HV-info,

Evt.

Nyt fra skolerne afskaffes.